

Rapport d'activité

de développement durable
et d'égalité femmes-hommes 2023

*Danevell obererezh, danevell an diorren padus ha danevell war ar
c'hevatalder etre ar merc'hed hag ar baotred 2023*



Quimperlé
Communauté
Kemperle
Kumuniezh

PENNAD-STUR

Ar bloavezh 2023 a verk 30 vloaz hor strollegezh.

E-pad an 30 vloaz-se hon eus-ni, gwazourien ha dilennidi, savet un ensavadur nevez a-stroll ha tamm-ha-tamm er c'horn-bro ha ne c'hallfemp ket mui ober panevetañ.

E 1993 dija o doa komprenet dilennidi ar c'hunioù pegen talvoudus e oa an ensavadur nevez-se a c'hallemp gantañ lakaat danvez e boutin a-fet tud hag argant abalamour da vastañ da ezhommoù an dud. N'haller ket tremen paneve an etrekumunelezh hiziv an deiz, evit a sell ouzh merañ an traoù war ar pemdez, evit ober eus Bro Kemperle ur c'horn-bro dedennusoc'h, degemerusoc'h, doujusoc'h.

Bemdez e vez ar merc'hed hag ar baotred emouestlet en hon etrekumunelezh o labourat evit mad an holl ha tapout a reont krog e dalc'hoù warch'hoazh evit treuzfurmiñ ha gwareziñ.

An dalc'h a-fet an endro a oa e-kreiz ar barregezhioù a faote d'an dilennidi fiziout en hon etrekumunelezh kentañ e 1993 dija. Muioc'h eget biskoazh ez eo un dalc'h a bouez hiziv an deiz e Kemperle kumuniezh. En holl raktresoù bras e 2023 e kaver ar youl-se da sikour ar c'horn-bro en treuzkemmoù. Ne vern petra e vefe ar sujedoù pe ar raktresoù, emaoamp o sevel politikerezhioù publik hag a c'hall gante tud hag obererien ar c'horn-bro kompren gwelloc'h an dalc'hoù a sell ouzh an endro, hag a zo un dae evit amzer-da-zont hor planedenn.

Merkañ a ra an 30 vloaz-se eta pegen don eo gwri-ziennet ar strollegezh e-touez an ensavadurioù, hag hag ivez pegen pouezus eo evit gwareziñ hor glad danvezel ha naturel ha lakaat anezhañ war well.

Diorren ar fiñvusted doujus, sikour nevesaat al lojeizoù, sikour beveziñ nebeutoc'h a energiezh, lakaat diveskañ al lastez biologel er penn-kentañ, hag an holl bolitikerezhioù a vez lañset ganeomp, setu aze hol labour evit sikour pep hini da gemer perzh er striv hollret-se evit ar remziadoù da zont.

Evit ma c'hallo an dud a zo chom e Kemperle kumuniezh bout en o bleud en 30 bloavezh da zont kement ha ma oant bet en 30 bloavezh a zo o paouez tremen.

ÉDITO

L'année 2023 marque les 30 ans de notre collectivité

30 ans pendant lesquels, agents-es et élus-es, nous avons collectivement et progressivement construit une entité nouvelle sur le territoire mais désormais indispensable.

Déjà en 1993, les élus-es des communes avaient saisi l'intérêt de cette nouveauté institutionnelle qui permettait la mise en commun de moyens humains et financiers afin de répondre aux besoins de la population. L'intercommunalité est aujourd'hui incontournable, dans la gestion quotidienne, pour faire du Pays de Quimperlé un territoire plus attractif, plus accueillant, plus respectueux.

Chaque jour, les femmes et les hommes engagés dans notre intercommunalité, œuvrent pour l'intérêt général et s'emparent des enjeux de demain pour transformer et protéger.

L'enjeu environnemental était déjà au cœur des compétences que les élus-es avaient souhaité confier à notre première intercommunalité en 1993. Il est aujourd'hui plus que jamais l'enjeu majeur de Quimperlé Communauté. Les grands projets de 2023 sont tous empreints de cette volonté d'accompagner le territoire dans les transitions. Quels que soient les sujets ou les projets, nous construisons des politiques publiques qui permettent aux habitants, aux acteurs du territoire de mieux appréhender les enjeux environnementaux qui sont un défi pour l'avenir de notre planète.

Ces 30 ans marquent donc l'ancrage fort de la collectivité dans le paysage institutionnel, mais également dans les enjeux de valorisation et de protection de notre patrimoine matériel et naturel.

Par le développement des mobilités douces, par l'aide à la rénovation des logements, par les accompagnements aux réductions de consommation d'énergie, par le développement du tri à la source des biodéchets, et par toutes les politiques que nous développons, nous œuvrons pour accompagner chacun à participer à cet effort indispensable pour les générations futures.

Pour que les 30 prochaines années puissent apporter autant d'épanouissement aux habitants de notre territoire que les 30 qui viennent de passer.

Sébastien Miossec

Président de Quimperlé Communauté

Maire de Riec-sur-Bélon

Rapport d'activité et de développement durable 2023

Réalisation : Service Communication/ services communautaires de Quimperlé Communauté

Mise en page et illustrations : N'Chips Creation

Crédits photos : F.Betermin, Fotolia, freepix, service communication.



02 Édito

03 Sommaire

04 Population

05 Vie communautaire

06 Temps forts en images

Page 6 à 7



08 Égalité Femmes-Hommes

Page 08 à 12

13 Les grands projets 2023

Du tri en vrac au tri à la source des biodéchets , p.14

Plan de sobriété : des économies pour le bien commun , p.15

Imaginer les mobilités de demain et développer de nouvelles alternatives..., p.16

Tempête Ciaran : une mobilisation solidaire, p.17



19 2023 en actions

Environnement, p.20

Économie et tourisme, p.22

Habitat et urbanisme, p.24

Déplacements, p.26

Enfance, Jeunesse et Prévention, p.28

Initiatives sociales et santé, p.30

Culture, p.32

Sports, p.34

Déchets, p.36

Eau, p.38

Ressources humaines, p.40

Finances, p.42

LES ENJEUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE



1 Lutter contre les changements climatiques et protéger l'atmosphère



2 Favoriser l'épanouissement de chacun



3 Développer les modes de consommation et de productions durables



4 Préserver la biodiversité, les milieux et les ressources naturelles



5 Développer la cohésion sociale, la solidarité entre les êtres humains et les territoires

La population

DE QUIMPERLÉ COMMUNAUTÉ



TOTAL

58 104

Commune	Population
ARZANO	1 448
BANNALEC	5 869
BAYE	1 359
CLOHARS-CARNOËT	4 766
GUILLIGOMARC'H	813
LE TRÉVOUX	1 661
LOCUNOLÉ	1 195
MELLAC	3 411
MOËLAN-SUR-MER	6 916
QUERRIEN	1 690
QUIMPERLÉ	12 782
RÉDÉNÉ	3 023
RIEC-SUR-BÉLON	4 396
SAINT THURIEN	1 029
SCAËR	5 332
TRÉMÉVEN	2 414
TOTAL	58 104



Sources : Insee, population légale 2021 entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2024

Vie communautaire

EN 2023


01 PRÉSIDENT


13 VICE PRÉSIDENT·E·S

02 
CONSEILLERES COMMUNAUTAIRES DÉLÉGUÉES

14 RÉUNIONS DE BUREAU COMMUNAUTAIRE


52 CONSEILLER·E·S COMMUNAUTAIRES



293
DÉLIBÉRATIONS



07
CONSEILS COMMUNAUTAIRES

Les temps forts

EN IMAGES

JANVIER
12/01



Cérémonie des vœux

FÉVRIER
09/02



Approbation du Plan Local
d'Urbanisme Intercommunal

AVRIL
14/04



Lancement de la nouvelle application
de covoiturage domicile-travail Karos



01/09

SEPTEMBRE

Mise en place du tri en vrac
des emballages recyclables
pour tout le territoire



30/09

SEPTEMBRE

Portes Ouvertes
de Quimperlé Communauté



9/10 > 22/10

OCTOBRE

Quinzaine de l'alimentation
en pays de Quimperlé

JUIN
07/06



Travaux d'ouverture de la Servitude de Passage des Piétons le long du Littoral (SPPL) le long de l'Aven à Riec-sur-Bélon

JUILLET
11/07



Accord entre les 6 intercommunalités de Bretagne sud (*Quimper Bretagne Occidentale, Concarneau Cornouaille Agglomération, Quimperlé Communauté, Lorient Agglomération, Auray Quiberon Terre Atlantique, Golfe du Morbihan-Vannes agglomération*) et la Région sur le saut d'offre TER

JUILLET
13/07



Nouvelle attraction de l'Aquapaq de Quimperlé, le Vortex



Obtention du prix du Projet éditorial décerné par Cap'Com, pour la presse et l'information territoriale.



02/11

NOVEMBRE

Mobilisation solidaire suite à la Tempête Ciàran



23/12

DÉCEMBRE

Première collecte de coquilles d'huîtres vides en pays de Quimperlé



28/12

DÉCEMBRE

Les 30 ans de Quimperlé Communauté

Égalité

FEMMES-HOMMES

La part féminine dans les effectifs de Quimperlé Communauté reste stable en 2023, avec 42 % de femmes majoritairement titulaires.

La Collectivité comptait au 31 décembre 2023, 282 agent-e-s, soit 10 de plus qu'en 2022. Un effectif composé de 118 femmes et 164 hommes.

En regard des graphiques de répartition sexuée par catégorie A, B et C et par filière, le rapport entre les hommes et les femmes s'équilibre dans la catégorie A (23F/20H). Dans la catégorie B, on dénombre 40 femmes contre 50 hommes.

En revanche, dans la catégorie C, les hommes sont largement majoritaires à hauteur de 63,09 % (55F/94H).

Notons par ailleurs que si la catégorie A fait apparaître un léger avantage à la part féminine, ce rapport s'inverse pour les postes de direction présents au comité de direction (CoDir) avec 5 hommes et 4 femmes.

Dans le détail, selon les filières, les cadres A de sexe féminin se répartissent ainsi : 10 agents dans la filière administrative, 7 agents dans la filière technique, 1 agent dans la filière culturelle et 4 agents dans la filière sociale.

Pour les hommes, 10 agents sont dans la filière administrative, 9 agents dans la filière technique et aucun agent dans la filière sociale (Éducateur Jeunes Enfants).

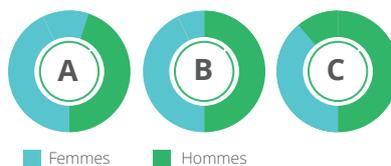
Surreprésentées dans la filière administrative avec 78 % contre 22 % d'hommes, les femmes le sont également dans la filière animation à



hauteur de 69 %. En revanche, les hommes restent largement majoritaires dans la filière technique (76 % contre 24 % de femmes). Une surreprésentation due, notamment, au transfert des personnels masculins des communes au sein de la Régie des Eaux depuis 2019.

En regard de la pyramide des âges, les agent-e-s de la collectivité ayant moins de 50 ans constituent 72 % des effectifs, soit 203 agents (90F/113H). La tranche des 40-50 ans reste la plus représentée avec 123 agent-e-s (53F/70H), soit 43 % des effectifs globaux.

Répartition des femmes et des hommes par catégorie :



Le temps de travail

Les femmes sont majoritairement à temps complet (77 %) au sein de Quimperlé Communauté. Notons également que le nombre d'agents féminins à temps non complet est supérieur à celui des hommes, 27 contre 21, soit 23 % des femmes et 13 % des hommes.

Au nombre de 7 réparties sur les catégories A (3 agents), B (3 agents), C (1 agent), les agents bénéficiant d'un temps partiel sont essentiellement des femmes, à l'exception d'un homme. Plus développé suite à la crise sanitaire liée au Covid-19, le télétravail est également davantage sollicité par les femmes, avec 38 bénéficiaires contre 12 hommes au 31 décembre 2023.

La rémunération des agents et les perspectives de carrière et de formation

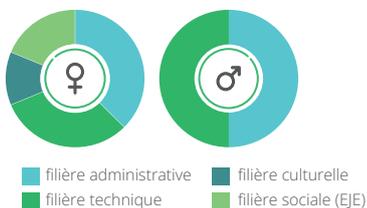
À la lumière des chiffres indiqués dans le tableau sur les salaires nets mensuels moyens en ETP, les rémunérations par sexe se répartissent comme suit :

Toutes catégories confondues, les femmes ont un salaire de 1945 € net/mois en 2023 au lieu de 1917 € net par mois en 2022. Pour les hommes, il s'élève à 2018 € en 2023 contre 1981 € en 2022. Soit un écart de 73 € entre les hommes et les femmes, contre 64 € en 2022. Notons cependant que l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est variable en fonction de la catégorie soit 123 € en catégorie C, 29 € en catégorie B et 339 € en catégorie A.

Pour les avancements, 9 femmes ont eu un avancement de grade en 2023 (pour 12 en 2022) contre 9 hommes (pour 17 en 2022).

Sur 874 jours de formations au 31/12/2023, 48 % des femmes en ont bénéficié contre 52 % des hommes. Une différence qui s'explique par le volume plus important des formations obligatoires dans les métiers techniques occupés majoritairement par des hommes, et le renforcement des effectifs masculins dû à la prise de compétence de la régie des eaux et assainissement.

Répartition des femmes et des hommes chez les cadres A :



Santé et bien-être au travail

Dans le cadre du bien-être au travail, 226 agent.e.s ont participé à des temps d'activités sportives sur leur pause méridienne (Pilates et stretching, chorale, sophrologie...), soit 140 femmes et 86 hommes.



Un plan d'action autour de l'égalité Femmes-Hommes

Quimperlé Communauté est engagée depuis plusieurs années en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, notamment dans le cadre de sa politique de ressources humaines, mais également au travers des actions de prévention du sexisme, de lutte contre les stéréotypes, et d'accompagnement des victimes de violences intrafamiliales.

En 2022, Quimperlé Communauté a bénéficié d'un accompagnement par le cabinet Perfégat, dans le cadre du dispositif « Collectif 'Egalité femmes hommes' » de la Région Bretagne.

Au cours de l'année 2023, de nombreuses rencontres ont eu lieu avec les services de la Communauté afin d'établir un plan d'actions qui couvrira les politiques publiques de la Communauté et mobilisera l'ensemble des acteurs du territoire (élus, agents, associations, entreprises...).

Des échanges ont également eu lieu pour envisager la charte euro-

péenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale.

L'année 2023 aura été véritablement une année de réflexion et de structuration afin de pouvoir mener des actions concrètes supplémentaires en matière d'égalité femmes-hommes dès 2024.

874

C'est le nombre de jours de formations au 31/12/2023, 48% des femmes en ont bénéficié contre 52% des hommes



1945 € net/mois
Rémunération des femmes toutes catégories confondues



2018 € net/mois
Rémunération des hommes toutes catégories confondues



Analyse genrée des politiques publiques

Un premier constat est posé sur les impacts genrés des politiques publiques menées par Quimperlé Communauté à travers quelques indicateurs et actions menées en 2023.

Ces premiers éléments doivent permettre de contribuer à la sensibilisation et à la mobilisation à la lutte contre les inégalités.

Les indicateurs nationaux de l'égalité femmes-hommes permettent d'observer que les écarts entre les genres demeurent très importants sur les politiques territoriales menées dans le domaine culturel, sportif ou de loisirs entre autres. Le Haut Conseil à l'Égalité insiste notamment sur le fait que le sexisme commence à la maison, continue à l'école et explose en ligne. Ces éléments doivent permettre d'ajuster l'action de la Communauté.

Au sein de l'agglomération, les indicateurs retenus en 2023 concernent les politiques jeunesse-prévention, culture, social, enfance, ...

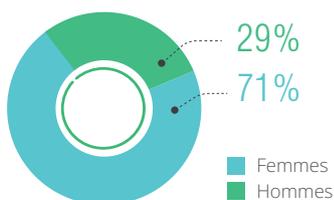


74%

C'EST LE POURCENTAGE DE FEMMES SALARIÉES DU RÉSEAU DE MÉDIATHÈQUES. PARMIS LES 38 SALARIÉS, 27 SONT DES FEMMES

Service Enfance

RÉPARTITION DES CANDIDATURES SAISONNIÈRES



1 Les politiques jeunesse et prévention

Violences intrafamiliales et prévention en direction des scolaires

Le groupe de travail du Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CISPD) a organisé la dernière formation « Culture commune », pour les agents communaux. Le réseau compte aujourd'hui 73 personnes relais-VIF sur le territoire : 25 élus et 48 agents aux profils très variés. Former est une première étape, mais il faut nourrir le réseau pour le rendre efficace, à savoir repérer les situations sur les communes et orienter vers les ressources locales. Or l'évaluation des formations depuis 2021 relève un manque de repérage entre les personnes relais au sein même des communes. Le CISPD a donc validé lors de sa plénière de fin d'année,

une 2ème étape qui visera à renforcer l'interconnaissance des relais VIF entre eux sur les communes.

En direction des scolaires, 10 actions ont concerné une centaine de jeunes sur le respect de l'autre, les discriminations et les relations garçons filles.

Citons également l'organisation de l'action autour du livre « Silent Boy » portée par la Médiathèque de Quimperlé et des professeurs du lycée Roz Glas, en partenariat avec le service prévention et l'Abri côtier auprès d'une classe de seconde. Mais également la mise en place d'ateliers auprès de 43 élèves de la classe moto de Roz Glas sur les stéréotypes de genre, les discriminations, le consentement. A l'issue, les élèves ont assisté au spectacle « SOL froid » de Fleur RABAS sur les violences sexuelles.

Accès au droit et aide aux victimes

Les organismes du Point d'accès au droit ont accueilli 13 % de public en plus par rapport à 2022. La collaboration avec les autres organismes présents à la Maison France Services se renforce. Un outil collaboratif a d'ailleurs été mis en place pour développer les passerelles entre les organismes d'accès au droit, en incluant le service Habitat de Quimperlé Communauté.

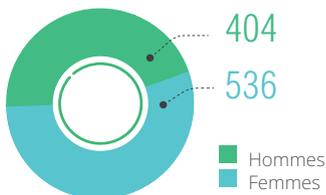
Prévention en milieu festif

Cette année a connu la plus forte demande d'intervention en milieu festif avec 26 sorties (62 % de plus que l'an dernier) et 2 100 personnes sur les stands prévention.

L'équipe de bénévoles a été beaucoup plus sollicitée ce qui a représenté 655h de présence, soit 48 % de plus que l'an dernier. Cette augmentation d'événements a drainé un public plus familial et a permis d'aborder des sujets au-delà de la gestion des consommations : violences sexistes, le consentement, l'éducation, l'orientation. En plus de renforcer nos liens avec les organisateurs, il est désormais instauré un débrief systématique quelques jours après l'intervention.

Inscriptions au conservatoire de musique et de danse

RÉPARTITION DES INSCRIPTIONS



57%

DES ÉLÈVES DU
CONSERVATOIRE
SONT DE SEXE FÉMININ

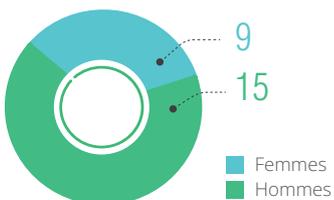


39

DEMANDES D'HÉBERGEMENTS
ENREGISTRÉS

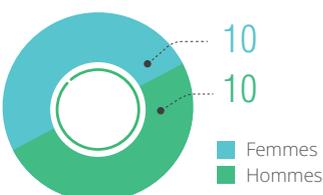
Équipe pédagogique du conservatoire

RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Programmation culturelle

RÉPARTITION DES ARTISTES POUR LA SAISON 2023



Actions en direction des jeunes

Le service Prévention poursuit ses actions sur les besoins identifiés avec les acteurs jeunesse :

- Autour des pratiques festives et des consommations de produits,
- Autour du vivre ensemble et du respect de l'autre : discrimination, relation garçon-fille, harcèlement, consentement,
- La gestion des écrans,
- Sur le bien-être (*ateliers sophro, cardio*),
- La découverte des métiers et l'orientation (*café métiers*),
- L'engagement et la citoyenneté : service civique, baby-sitting, prévention par les pairs, dispositif d'accompagnement aux projets de jeunes.

Ces actions ont concerné plus de 1 234 jeunes en milieu scolaire, au DAME (ex IME) et en espaces jeunes sur les communes. Le SJJ a pu également recevoir 229 jeunes sur leur parcours en entretien individuel.

Le Point Accueil Écoute Jeunes a connu une augmentation historique de son activité, en passant en un an, de 80 à 474 entretiens des 11-25 ans en mal-être.

2 Les politiques culturelles

Conservatoire de musique et de danse

Au sein du Conservatoire de musique et de danse, les données générées des inscriptions 2023 permettent de démontrer que le sexe féminin est un peu plus représenté avec 57 % des effectifs.

Concernant les élèves adultes, on note une certaine stabilité, avec 55% de femmes inscrites en 2023 contre 54% en 2022.

Pour les enfants suivant les cours d'enseignement, contrairement à la répartition parfaitement égale entre les deux sexes en 2022, l'année 2023 compte 58 % d'inscriptions pour les filles et 42 % pour les garçons.

Pour ce qui est de l'administration du Conservatoire, c'est un pôle 100 % féminin composé d'une assistante administrative, d'une coordinatrice des actions culturelles et d'une directrice. L'équipe pédagogique quant à elle est plus masculine : 15 hommes pour 9 femmes.

Dans le cadre de sa programmation culturelle, la direction du Conservatoire veille à respecter l'égalité. Pour la saison 2023, le Conservatoire a accueilli 10 femmes et 10 hommes. On peut toutefois observer qu'en danse, les interventions artistiques sont 100 % féminines.

Réseau des médiathèques

Parmi les adhérents actifs du réseau des médiathèques, 64 % sont des femmes.

Les équipes du réseau des médiathèques comptent 38 salariés dont 9 hommes (24 %) et 27 femmes (74 %).

L'édition « Dis-moi ton livre » a accueilli 5 autrices et un auteur.

Le Pays d'Art et d'Histoire

Le PAH s'inscrit dans la dynamique en faveur de l'égalité femme-homme de la collectivité en travaillant notamment sur la notion de matrimoine culturel.

À ce titre, deux conférences ont été organisées en 2023 : la première présentait l'histoire des femmes dans l'histoire de l'art et leur invisibilisation, tandis que la seconde mettait en avant les destinées de trois femmes aubergistes du pays de Quimperlé et leur lien avec le milieu artistique de la fin du XIX^e et du XX^e siècle.

3 Les politiques de l'enfance

Le Relais Petite Enfance (RPE) accompagne au quotidien les assistant-e-s maternel-le-s agréé-e-s du territoire qui sont au nombre de 257, dont 212 en activité au 31 décembre 2023 : 209 femmes et 3 hommes.

Le service de l'enfance, pour la direction et les équipes d'animations dans les centres de loisirs (ALSH), compte pour les permanents : 27 femmes et 6 hommes.

Pour les saisonniers ALSH et séjours jeunes : 171 candidatures dont 123 femmes et 48 hommes ont postulé. Soit 3 hommes en plus en comparaison à l'année 2022.

Dans le cadre des ALSH, une sensibilisation permanente est faite auprès des animateurs et animatrices sur la notion de liberté pour les enfants de pratiquer des jeux au-delà des stéréotypes.

4 Les politiques sociales

Avec 33 % de la population de plus de 60 ans sur notre territoire, le Centre Local d'Information et de Coordination (CLIC) a accompagné 3 % des 60 ans et plus, dont 62 % de femmes.

Sur 574 bénéficiaires du portage de repas à domicile en 2023, la part féminine s'élevait à 63 %.

15 familles ont pu être logées en logements d'insertion et d'urgence par le CIAS.

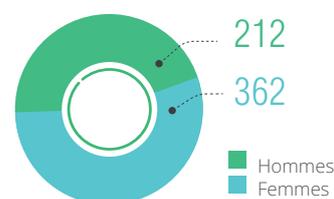
Dans le cadre des actions de remobilisation sociale (Startijenn zo), 43 personnes ont été accueillies, soit 23 femmes et 20 hommes.

5 Les politiques de transport

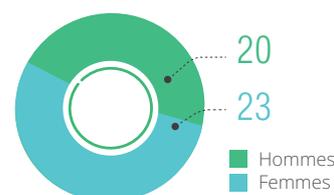
Avec la volonté d'encourager la pratique des alternatives à la voiture, Quimperlé Communauté propose des services autour du vélo à assistance électrique. En 2023, 70 femmes et 45 hommes ont ainsi loué un vélo auprès du service Véloc'Q. 181 femmes et 142 hommes ont également bénéficié de l'aide accordée suite à l'achat d'un vélo ou d'un kit d'électrification.



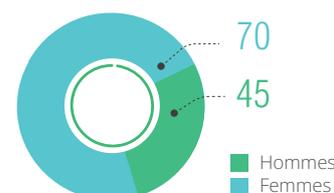
Portage des repas à domicile RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES



Action Startijenn zo RÉPARTITION DES PERSONNES ACCUEILLIES



Locations de VAE en 2023 RÉPARTITION DES LOCATAIRE



6 « Nos métiers n'ont pas de sexe »

Recrutés chaque année par Quimperlé Communauté, des agents saisonniers viennent en renfort aux équipes de collecte des déchets en période estivale. Preuve que « Nos métiers n'ont pas de sexe » à Quimperlé Communauté fonctionne, puisque 19 femmes et 12 hommes ont intégré le service de collecte pour l'été 2023. Le service des déchets était à nouveau représenté par plus de femmes que d'hommes !

Notons que dans le cadre de leur prise de poste, les agents sont accueillis préalablement pour un temps de formation. Un temps d'échange sur l'égalité femmes-hommes est également mis en place pour sensibiliser ces jeunes sur cette thématique au travers des missions d'agent de collecte.

LES GRANDS PROJETS 2023

Du tri en vrac au tri à la source des biodéchets	p.14
Plan de sobriété : des économies pour le bien commun	p.15
Mobilités de demain et développer de nouvelles alternatives.....	p.16
Tempête Ciaran : une mobilisation solidaire.....	p.17

01

DU TRI EN VRAC AU TRI À LA SOURCE DES BIODÉCHETS

D'abord expérimenté sur la commune de Scaër, dès la fin de 2022, le tri en vrac sans sac pour la collecte des papiers et emballages légers recyclables est désormais étendu à tout le territoire de Quimperlé Communauté. L'objectif du tri en vrac : améliorer le tri et optimiser ses coûts, en supprimant notamment le sac plastique jaune jetable pour le remplacer par un sac de dépôt lavable et réutilisable.

Dans ce nouveau sac à usage permanent, les utilisateurs collectent les déchets dédiés puis vident le contenu dans le conteneur jaune adapté.

Un changement d'habitudes de tri pour les habitants qui offre de grands avantages collectifs. Non seulement, il permettra à terme de supprimer dans le tonnage global collecté, les 48 tonnes de sacs plastique jaunes utilisées tous les ans, mais il facilitera aussi le traitement en centre de tri.

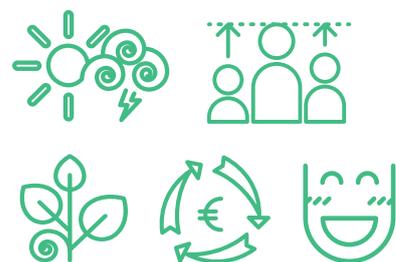
Pour la collectivité, c'est également la perspective d'une économie conséquente de près de 100 000 € par an, soit le coût d'achat de plus de 2 000 000 de sacs plastique chaque année.

Composter pour mieux trier à la source

Depuis le 1^{er} janvier 2024, une obligation de proposer des solutions de tri à la source des biodéchets pour tous les ménages est entrée en vigueur. Les professionnels, ont quant à eux l'obligation de trier



leurs biodéchets, et les diriger vers une filière dédiée. Déjà engagée dans la promotion du compostage, Quimperlé Communauté propose depuis plusieurs années l'achat de composteurs individuels pour les habitants en maison individuelle. Avec le recrutement en 2023 d'un maître composteur, chargé de mission Gestion de proximité des biodéchets, l'objectif est d'intensifier la démarche en proposant des solutions en pied d'immeuble pour les logements collectifs et/ou dépourvus de jardin. En concertation avec les 16 communes du territoire, plusieurs sites d'implantation de composteurs partagés ont vu ou verront le jour en 2024.



02

PLAN DE SOBRIÉTÉ DES ÉCONOMIES POUR LE BIEN COMMUN



Imposant aux collectivités un véritable casse-tête budgétaire, la crise énergétique et la flambée des prix de l'énergie ont entraîné des choix à la fois compliqués et indispensables pour maintenir une qualité de service public.

Afin de renforcer son action de diminution des consommations d'énergie, Quimperlé Communauté a engagé sans attendre un plan de sobriété énergétique, à court, moyen et long terme.

Tout en s'appuyant sur les axes définis dans le Plan Climat Air Energie Territorial (adopté en 2020) pour diminuer leurs consommations et leur empreinte carbone, les services communautaires ont fait différentes propositions concrètes pour réduire la facture énergétique.

L'éclairage public a ainsi été réduit à hauteur de 15 à 30 % sur les zones du territoire où elle est compétente.

À moyen et long terme...

L'objectif est d'achever l'installation d'ampoules LED sur tous les équipements. Une réflexion a été menée pour supprimer certains points d'eau chaude sanitaires ou baisser leur température, mais aussi sur la régulation de la ventilation, notamment la nuit. Les travaux d'amélioration des systèmes de climatisation actuellement en cours permettront une baisse de 30 à 40 % de la consommation électrique de ces appareils.

Pour le long terme, avant même la crise énergétique, Quimperlé Communauté a commencé à

travailler sur un Schéma Directeur Immobilier, pour dresser un bilan de son parc immobilier sur le territoire. Outil de programmation, il va permettre selon un échéancier d'améliorer les performances énergétiques de ses constructions.

Sur le long terme, le programme d'installation d'énergies renouvelables sur des équipements, panneaux photovoltaïques, chauffage bois, se poursuit afin d'être plus en autoconsommation et de réduire la facture d'électricité et de gaz.



03

IMAGINER LES MOBILITÉS DE DEMAIN ET DÉVELOPPER DE NOUVELLES ALTERNATIVES



En 2023, Quimperlé Communauté a poursuivi sa politique en faveur des mobilités durables sur le territoire, en affichant un objectif clair : proposer des alternatives à la voiture individuelle. Plus inclusives, plus économiques et plus écologiques, ces solutions se déclinent autour du covoiturage avec Karos, de l'autostop avec Karrspot, de la location de vélos et vélos cargos à assistance électrique avec Véloc'Q, de transports en commun optimisés avec notamment Allobus.

Opérationnelle depuis le 14 avril dernier sur tout le territoire, l'application pour les trajets quotidiens, Karos, a été financée par l'Agglo. Un paramètre lié à l'intermodalité permet d'intégrer dans l'appli les

lignes TBK et de combiner l'offre de transport en commun avec celle des covoitureurs. Depuis le lancement, plus de 5 000 covoiturages ont été réalisés via l'appli.

Mené conjointement avec des représentants des communes du territoire et l'association OzActes à l'origine de cette initiative, le projet Karrspot offre un vrai coup de pouce à l'autostop en pays de Quimperlé. Grâce à l'aménagement de 32 premiers points d'arrêts spécifiques, identifiés par des panneaux logotypés Karrspot, localisables sur une cartographie en ligne sur le site Internet de Quimperlé Communauté, les utilisateurs peuvent sillonner le territoire en toute confiance.

Coconstruire un plan de mobilités

Quimperlé Communauté initie un Plan de Mobilités qui a pour objectif d'améliorer la façon dont on se déplacera demain sur le territoire, tout en préservant les ressources énergétiques et en limitant les effets négatifs sur l'environnement. Pour coconstruire ce Plan de Mobilités, des enquêtes ont été réalisées auprès des habitants et employeurs volontaires. La concertation se poursuivra tout au long de l'année 2024 avec une série d'ateliers publics avant l'adoption d'un plan d'actions concret à mettre en œuvre durant les prochaines années.

Au-delà du plan de mobilités, pour faciliter les échanges autour des services qu'elle organise, Quimperlé Communauté a instauré son Comité des partenaires. Une instance composée d'habitants tirés au sort, d'employeurs mais également d'élus et de représentants associatifs. Cette instance sera consultée régulièrement (au moins une fois par an) pour faire le point sur l'évolution des services, et plus spécifiquement en amont de décisions impactantes (changement de tarifs de services par exemple).



04

TEMPÊTE CIARAN : UNE MOBILISATION SOLIDAIRE

Avec des records de vent à plus de 140 km/h en pays de Quimperlé, la tempête Ciaran, survenue dans la nuit du 1er au 2 novembre 2023, a surpris tout le monde par sa violence et l'ampleur des dégâts. Alors que des milliers de foyers sont privés d'électricité, des cellules de crise se mettent aussitôt en place à Quimperlé Communauté et dans les communes du territoire, pour organiser et prioriser les interventions selon l'urgence. À la Régie des eaux, les équipes d'astreinte rejointes spontanément par des collègues se sont aussitôt mobilisées sur le terrain pour faire face à un problème majeur : la coupure d'électricité sur la majorité des sites de production et de distribution d'eau potable et de traitement des eaux usées en assainissement collectif. Le service avait toutefois anticipé les conséquences de cette tempête en remplissant au maximum les réservoirs des châteaux d'eau et en préparant des groupes électrogènes. Jour et nuit, du jeudi matin au dimanche soir, les équipes se sont relayées pour maintenir au maximum le service sur deux fronts, la distribution d'eau potable et l'évacuation des eaux usées.

Sur tous les fronts

Les équipes de Quimperlé Communauté mobilisées au sein du SITC (Service Intercommunal des Travaux Communautaires) étaient également à pied d'œuvre pour intervenir en priorité sur les voies des zones

d'activités et prêter main forte aux communes du territoire. Les agents techniques de l'Agglo sont rapidement intervenus sur les sentiers de randonnée avec le soutien de plusieurs bénévoles, notamment des associations.

Les services à la personne proposés par Quimperlé Communauté ont également fait la démonstration de leur capacité à s'adapter et faire face à l'imprévu. Six livreurs du service portage des repas à domicile ont ainsi assuré la totalité des livraisons prévues chez quelques 180 bénéficiaires sur tout le territoire. Un agent administratif basé au CIAS de

Quimperlé Communauté assurait la liaison avec les livreurs et tenait une permanence téléphonique pour rassurer et informer les usagers.

Grâce à cet élan de solidarité et à la mobilisation de tous, des équipes intercommunales, communales, des professionnels d'Enedis et des télécommunications, et des habitants, cette situation de crise a pu être gérée au mieux.



2023

EN ACTIONS

Environnement.....	p.20
Économie et tourisme	p.22
Habitat et urbanisme	p.24
Déplacements	p.26
Enfance, Jeunesse et Prévention	p.28
Initiatives sociales et santé	p.30
Culture	p.32
Sports	p.34
Déchets	p.36
Eau et assainissement	p.38
Ressources humaines	p.40
Finances	p.42

01 ENVIRONNEMENT

Soutenir et accélérer la transition énergétique et écologique

En parallèle de la réalisation du bilan à mi-parcours du plan Climat, Quimperlé Communauté s'est engagée dans un contrat avec l'Ademe, Agence de la transition écologique, et devient « territoire engagé pour la transition écologique » en renouvelant le label climat air énergie (ex cit'ergie). Inscrite également dans un programme d'actions sur l'économie circulaire jusqu'à fin 2025, la collectivité confirme son engagement dans des politiques structurantes pour le territoire sur les enjeux climat et ressources.

Quimperlé Communauté a œuvré pour le développement des énergies renouvelables en accompagnant les communes dans la définition des zones d'accélération des énergies renouvelables. Pour cela, en plus de l'organisation de deux temps d'information sur le solaire photovoltaïque à destination des communes et des particuliers, l'agglomération a voté des aides pour des projets communaux bois et solaire, et a travaillé avec la SPL (Société Publique Locale Bois Énergie renouvelable) pour le développement de la chaleur renouvelable auprès des acteurs privés.

La stratégie et le plan d'actions du Projet Alimentaire de Territoire, fruits de plus d'un an de concertation avec les acteurs, ont été approuvés en Conseil Communautaire le 30 mars 2023.

La Quinzaine de l'alimentation au mois d'octobre a été le premier temps fort de sa phase opérationnelle avec 20 animations portées par 7 acteurs financés dans le cadre d'un appel à projets. Ateliers de cuisine, glanage solidaire, projections-débat, atelier jardin alimentaire..., au total environ 580 personnes et plusieurs structures sociales locales ont pu s'impliquer sur le sujet.

Les conseillers énergie ont également poursuivi leur accompagnement aux collectivités pour réduire les consommations d'énergie et développer les énergies renouvelables avec la réalisation de bilans énergie, de diagnostics de bâtiments, d'études de potentiel solaire et le suivi du plan de sobriété.

La stratégie bocagère a été renouvelée et consolidée afin de poursuivre les actions de reconstruction et de préservation du bocage.

L'agglomération a également poursuivi ses programmes engagés en matière d'entretien et de restauration des cours d'eau, financés notamment pour la première fois par le prélèvement de la taxe GEMAPI (Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations).



Nos principaux INDICATEURS EN 2023

CONSEIL ENERGIE

Montant versé au titre du fonds de concours énergie

2022 90 172 €

2023 ↗ 151 409 €

Montant attribué au titre du fonds de concours énergie

2022 192 951 €

2023 ↘ 47 359 €

Nombre d'entreprises du petit tertiaire accompagnés

2022 13

2023 ↘ 11

Nombre de diagnostics réalisés pour les communes par les conseillers énergie

2022 2

2023 ↘ 1

Nombre d'études d'opportunité photovoltaïques réalisées par les conseillers énergie

2022 1

2023 ↗ 3

Nombre d'étude d'opportunité ou faisabilité bois accompagnées par les conseillers

2022 5

2023 ↘ 1

Nombre d'entreprises conseillées en matière d'énergie (SPL-ALOEN) (y compris 13 du petit tertiaire)

2022 70

2023 ↘ 30

Nombre de contacts du Service de Rénovation Énergétique de l'Habitat

2022 924

2023 ↗ 945

Accompagnements des particuliers dans des projets de rénovation énergétique

2022 35

2023 ↘ 25

Informations et/ou orientations de 1^{er} niveau

2022 528

2023 ↘ 498

Conseils (techniques, financiers...)

2022 396

2023 ↗ 447

Audits énergétiques accompagnés par les conseillers énergie

2022 3

2023 ↗ 6

MILIEUX AQUATIQUES

Linéaire de cours d'eau entretenu et restauré dans le cadre des Contrats Territoriaux Milieux Aquatiques

2022 84 km

2023 ↗ 88 Km

PAT

(Projet Alimentaire de Territoire)

Nombre de temps d'échanges avec les habitants (ateliers concertation)

2022 2023 = 2

Nombre d'actions de sensibilisation sur l'alimentation (Quinzaine alimentation)

2023 20

Nombre de personnes sensibilisées (Quinzaine alimentation) 2023 580

Nombre de Conventions partenariales ou financières (appel à projets)

2023 7

Nombre de réunions ou COTECH avec des services, partenaires et acteurs

2023 26

Nombre de partenaires et acteurs différents rencontrés

2023 21

Budget d'actions hors ingénierie et frais de fonctionnement (appel à projets)

2023 6807 €

MAEC/BOCAGE

Agriculteurs accompagnés dans le cadre des MAEC (Mesures agro-environnementales et climatiques)

2022 6

2023 ↗ 10

Montant MAEC (Mesures agro-environnementales et climatiques) pour les agriculteurs

2022 10 140 €

2023 ↗ 26 800 €

Agriculteurs contactés/ accompagnés avec Breizh Bocage

2022 7

2023 ↗ 12

Linéaire contracté avec Breizh Bocage

2022 3 400 m

2023 ↗ 4 500 m

SENSIBILISATION

À L'ENVIRONNEMENT

Enfants ayant suivi l'animation Natur'au fil

2022 1 115

2023 ↘ 905



02 ÉCONOMIE ET TOURISME

Une vision stratégique

1 Économie

En lien avec la signature de la convention de partenariat avec la Région Bretagne, **Quimperlé Communauté a défini son schéma de développement et de transitions économiques 2023-2027.**

Concernant le commerce, l'intercommunalité a arrêté sa stratégie en la matière pour la période 2023-2026, le dispositif Pass'Commerce et Artisanat a été revu et 24 commerces de centralité ont été accompagnés par ce biais, pour un peu plus de 165 000 € d'aides versées.

7 agriculteurs ont été soutenus dans le cadre de leur installation ou reprise d'exploitation sur le territoire. L'intercommunalité a fait le choix de redéfinir les contours de son dispositif et a approuvé la création d'un fonds de prêts agricoles Cornouaillais et sa participation financière à hauteur de 32 000 €.

Le permis d'aménager de la future zone d'activités dite K1 extension à Quimperlé a été arrêté et des études complémentaires ont été réalisées sur le site de Bazen-Huen à Moëlan-sur-Mer.

Le service a renforcé ses partenariats afin de proposer, tout au long de l'année, des permanences à la Maison de l'Économie aux créateurs/développeurs d'entreprises et des réunions d'information. De plus, **20 entreprises ont été accueillies à la Maison de l'Économie et 5 à Alter Eko.**

Des actions en matière d'emploi ont été poursuivies par l'organisation de 4 temps forts : deux forums de l'emploi et deux jobs dating (un pour l'intérim et un second dédié à l'ostréiculture). Un Club « RH » a été lancé en fin d'année.

2 Tourisme et patrimoine

L'année 2023 a été celle de la réalisation des travaux d'ouverture de la Servitude de passage des piétons le long du littoral sur la commune de Riec-sur-Bélon. Ainsi, avant le démarrage de la saison, les barrières limitant les accès au sentier du littoral le long de l'Aven ont été retirées afin de permettre au plus grand nombre de passionnés et usagers de profiter de ces **5 nouveaux kilomètres de sentiers côtiers.**

Afin de poursuivre le développement de loisirs natures, une collaboration renforcée avec les communes du territoire a permis d'identifier de nouveaux itinéraires adaptés à la pratique du trail. 19 parcours balisés et entretenus accueilleront les traileurs sur le territoire du Pays de Quimperlé. L'ambition du territoire a toutefois été freinée par le passage de la tempête Ciaran qui a reporté l'inauguration du **réseau de parcours trail permanent** du pays de Quimperlé, compte tenu de la nécessité de sécuriser à nouveau les itinéraires.

Dans la poursuite de ses actions en faveur des publics, Quimperlé Communauté, labellisée pays d'art et histoire pour sa 4^{ème} année, a développé de **nouvelles opérations de médiations en faveur des familles** et a poursuivi le renforcement des **services proposés aux jeunes publics.** Le catalogue proposé aux établissements scolaires a continué de s'enrichir de nouvelles propositions. Cette même année a vu la mise en place du **comité scientifique** qui participe à la conception du projet scientifique et culturel, nécessaire à la réalisation du Centre d'Interprétation de l'Architecture et du Patrimoine (CIAP) sur le site de la Maison des Archers à Quimperlé.

Au titre des partenariats avec les communes du territoire, quelques projets ont vu le jour comme la mise en place des podcasts « un été au Pouldu » afin de marquer les **120 ans de la disparition de Gauguin**, en collaboration avec la Ville et Quimperlé Les Rias. Notons également la création d'une newsletter dédiée aux « Rendez-Vous » organisés par le service Pays d'art et d'histoire.

Enfin, plus largement au niveau de la politique touristique, l'agglomération en collaboration avec son office de tourisme a poursuivi ses opérations de valorisation du territoire. Un **nouveau bureau d'information touristique** permanent a ouvert sur la commune de Moëlan-sur-Mer, seconde commune touristique du territoire.



Nos principaux INDICATEURS EN 2023

ECONOMIE

Nombre d'entreprises locataires de la Maison de l'Économie + Atelier Relais

2022 18
2023 ↗ 20

Nombre d'entreprises domiciliées

2022 20
2023 ↘ 18

Nombre de professionnels formés aux nouveaux outils numériques

2022 0
2023 ↗ 35

Montant en euros des aides à l'installation des agriculteurs

2022 20 000 €
2023 ↘ 14 000 €

Nombre de m² de terrains vendus

2022 14 931
2023 ↘ 12 006

Alter Eko Nombre d'entreprises locataires

2022 2023 = 5

Coworking Alter Eko et Maison de l'Économie

Nombre de réservations effectuées

2022 299
2023 ↗ 415

Pass Commerce & Artisanat

Nombre de dossiers éligibles reçus

2022 32
2023 ↘ 24

Montant des subventions versées

2022 177 730 €
2023 ↘ 165 149 €

TOURISME

Montant versé pour le fonds de concours « patrimoine culturel »

2022 112 898 €
2023 ↘ 43 729 €

Personnes touchées par les actions de médiations PAH

2022 1 229
2023 ↘ 951

Visites guidées tout public proposées

2022 52
2023 ↗ 63

Actions de médiations hors visites guidées

2022 17
2023 ↗ 24

Taxe de séjour déclarée/collectée par les hébergeurs

2022 357 845 €
2023 ↗ 388 887 €

Zones de baignade surveillées

2022 4
2023 ↘ 3

Connexions sur le réseau de HotSpot Wifi

2022 137 230
2023 ↘ 136 786

Nombre de parcours présents sur Application Rando Bretagne Sud

2022 256
2023 ↗ 266

Téléchargements de parcours

2022 122 842
2023 ↗ 136 010

Nombre de classes inscrites aux actions de médiations scolaires

2022 23
2023 ↗ 32

Nombre d'élèves bénéficiaires d'actions de médiations scolaires

2022 486
2023 ↗ 755



03 HABITAT ET URBANISME

Répondre au besoin de logements

Parce que l'enjeu du logement est central dans le développement et le rayonnement d'un territoire, Quimperlé Communauté grâce à son Programme Local de l'Habitat (PLH) a réalisé une série d'actions qui permettent de répondre en partie aux besoins du pays de Quimperlé.

Ainsi, en 2023, 15 opérations d'habitat social ont été agréées, soit 174 logements dont une quarantaine en renouvellement urbain, représentant une aide financière de Quimperlé communauté de 738 000 € versés aux organismes HLM sur plusieurs années budgétaires.

L'Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat (OPAH) remporte toujours un vif succès. En 2023, 135 dossiers ont été déposés. Le dispositif concerne majoritairement les travaux d'économie d'énergie, soit 70 % des dossiers.

Dans cette optique, le service de rénovation énergétique de l'habitat (SREH) a conseillé et accompagné de nombreux particuliers dans leurs questionnements et leurs projets. Une aide à l'utilisation d'isolant biosourcé a été votée à l'automne permettant d'accorder jusqu'à 2 000 € par projet.

Par ailleurs, Quimperlé Communauté a adopté son Plan local d'urbanisme intercommunal (PLUi) en février 2023, actant ainsi un projet commun autour des enjeux de développement du territoire, d'une plus grande sobriété foncière et d'une préservation renforcée de nos espaces agricoles et naturels. Le PLUi permet également d'avoir des règles d'urbanisme plus homogènes, facilitant ainsi la compréhension par les citoyens et l'instruction des demandes d'urbanisme par le service commun assuré par la communauté d'agglomération.



NOS PRINCIPAUX INDICATEURS EN 2023

Dossiers d'urbanisme instruits par le service mutualisé

2022 3 215
2023 ↗ **2 743**

Certificats d'urbanisme

2022 38 %
2023 ↗ **30 %**

Permis de construire

2022 28 %
2023 ↗ **25 %**

Opérations d'habitat social agréées (représentant 69 logements en 2022)

2022 14
2023 ↗ **15**

Aide versée par Quimperlé Communauté aux organismes HLM

2022 550 000 €
2023 ↗ **738 000 €**

OPAH

Dossiers déposés

2022 177
2023 ↗ **135**

Montants des subventions accordées aux particuliers

2022 412 000 €
2023 ↗ **250 000 €**

Pourcentage de dossiers pour des travaux d'économie d'énergie

2022 64%
2023 ↗ **70%**

Pourcentage de dossiers pour des travaux d'adaptation du logement aux handicaps

2022 23 %
2023 ↗ **20 %**

Nombre de personnes ayant effectué des travaux d'économie d'énergie

2022 114
2023 ↗ **83**

70%

DES DOSSIERS OPAH DÉPOSÉS CONCERNENT LES TRAVAUX D'ÉCONOMIE D'ÉNERGIE

738 k€

C'EST LE MONTANT VERSÉ PAR QUIMPERLÉ COMMUNAUTÉ AUX ORGANISMES HLM SUR PLUSIEURS ANNÉES BUDGÉTAIRES



04 MOBILITÉS

Une année de nouveautés

Une nouvelle fois, Quimperlé Communauté s'est efforcée de faire évoluer son offre pour allouer les moyens dédiés aux transports collectifs là où ils sont les plus pertinents.

S'il n'est pas rationnel d'étirer des lignes de cars vers des zones peu denses, où le nombre d'utilisateurs rend leur circulation inadaptée d'un point de vue environnemental et financièrement peu soutenable pour la collectivité, des alternatives sont recherchées et mises en place.

Par exemple, un partenariat a été noué avec Karos pour proposer aux habitants une solution de covoiturage adaptée aux déplacements du quotidien (en particulier domicile-travail). Depuis son lancement, plus de 5 000 covoiturages ont été réalisés via l'appli. Pour chacun de ces trajets, Quimperlé Communauté participe aux frais des covoitureurs (1 à 2€ jusqu'à 30 km). Pour les déplacements moins contraints, un réseau de points sécurisés pour l'autostop a été créé. Les 32 premiers points Karrspot sont signalés par un panneau et répertoriés sur une carte interactive consultable sur www.quimperle-co.bzh, ainsi qu'un guide de bonnes pratiques et de conseils.

Pour celles et ceux qui préfèrent rouler au grand air, le service Véloc'Q (location de VAE) s'est doté de 2 nouveaux vélos cargos facilitant le transport d'enfants ou de marchandises. Quant à l'aide à l'achat (jusqu'à 150 € sous conditions de ressources), elle a permis à 322 nouvelles personnes de s'équiper.

2024 sera une année de réflexion et de prospective, puisqu'une étude Plan de Mobilités a été initiée et aboutira à la programmation d'actions facilitant encore les déplacements dans les prochaines années.



Nos principaux INDICATEURS EN 2023

Nombre de voyages
sur le réseau TBK

2022 745 747
2023 ↗ **759 156**

Fréquentation
du réseau urbain

2022 150 221
2023 ↗ **157 289**

Fréquentation
du réseau
intercommunal

2022 459 635
2023 ↗ **460 972**

Fréquentation
du réseau Mobibus

2022 8 183
2023 ↘ **8 086**

Nombre
de lignes urbaines

2022 2023 = **3**

Nombre de lignes
intercommunales

2022 2023 = **10**

Nombre
de lignes locales

2022 35
2023 ↘ **31**

Arrêts mis
en accessibilité

2022 2
2023 ↗ **0**

Demandes
de location de Vélo
à Assistance Électrique

2022 201
2023 ↘ **193**

Locations de Vélo
à Assistance Électrique

2022 122
2023 ↘ **115**

Vélos en location

2022 40
2023 ↗ **42**

Dossiers de prime
à l'achat de vélo à
assistance électrique (VAE)

2022 629
2023 ↘ **322**

Montant versé
pour l'aide à l'achat de VAE

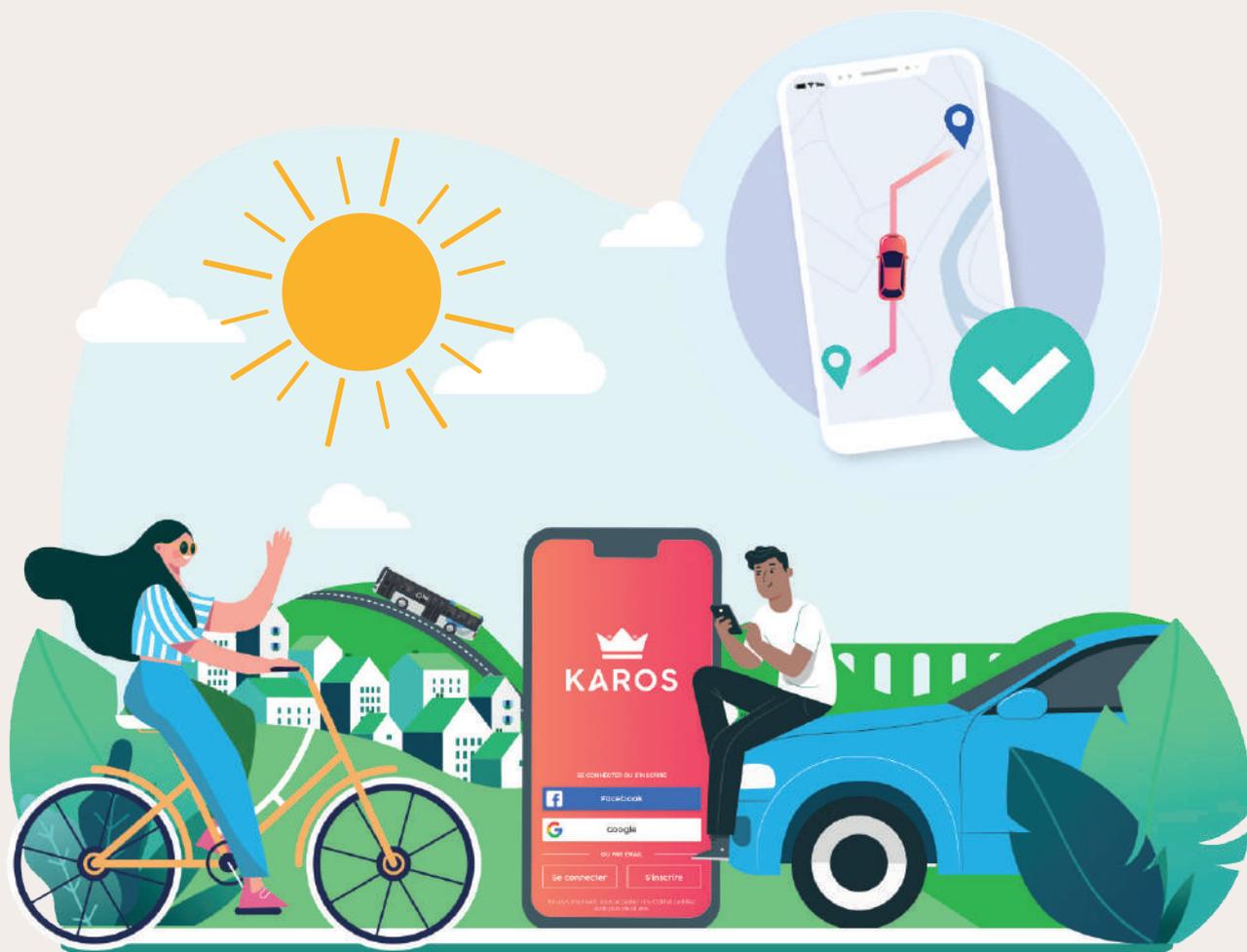
2022 93 535 €
2023 ↘ **48 000 €**

Nombre d'inscrits sur Karos

2023 **810**

Nombre de trajets réalisés
sur Karos

2023 **3600**



05

ENFANCE, JEUNESSE ET PRÉVENTION

Concourir au bien-être de toute la famille

1 ALSH

En 2023, les ALSH de Bannalec et Scaër ont bénéficié du recrutement de 2 nouveaux animateurs permanents.

L'augmentation de la capacité d'accueil pour l'ALSH de Moëlan/Mer a été maintenue en juillet dernier, avec l'ouverture d'un site supplémentaire à l'école du bourg.

2 Séjours jeunes

14 séjours ont été proposés aux jeunes du territoire avec un nouveau lieu : Multisport à Glomel. Les chiffres révèlent une très bonne fréquentation.

3 Relais Petite Enfance

Le Relais Petite Enfance (RPE) a fêté ses 20 ans en proposant des « Portes ouvertes ». Avec plus de 100 visites, cela a été l'occasion de présenter le service aux familles et aux professionnels et de valoriser le métier d'assistants maternels. Le RPE a organisé un 2ème forum « Devenir Assistant Maternel » et a participé à 2 forums de l'Emploi sur le territoire.

4 Lieu d'Accueil Enfants-Parents

La fréquentation des familles est en forte hausse, soit plus 42 %.

Le LAEP a souhaité s'ouvrir vers l'extérieur en proposant une balade et un pique-nique au manoir de Kernault à Mellac, début juillet (annulé pour cause de pluie).

5 Service

Les ALSH, le RPE et le LAEP ont participé à l'événement « Portes ouvertes de Quimperlé Communauté », fin septembre.

7 Prévention

Le service Prévention poursuit ses actions sur les besoins identifiés avec les acteurs jeunesse du territoire (milieu scolaire, DAME, espaces jeunes, mission locale, lbep) :

- La prévention des pratiques festives et des consommations de produits auprès de 1425 lycéens ;

- Le vivre-ensemble et le respect de l'autre : animations sur la discrimination, la notion de consentement, les relations garçons-filles, la gestion des écrans auprès de 74 jeunes.

Le Point Accueil Écoute Jeunes des PEP29, a connu une augmentation historique de son activité, en passant de septembre 2022 à septembre 2023 de 80 à 474 entretiens pour les 11-25 ans en mal-être.

Pour le volet « Interventions en milieu festif », cette année, le service a connu la plus forte demande de la part des organisateurs avec 26 sorties (62 % de plus que l'an dernier) et 2 100 personnes sur les stands prévention. L'équipe de bénévoles a été beaucoup plus sollicitée avec 655 heures de présence, soit 48 % de plus que l'an dernier. Cette augmentation d'événements a drainé un public plus familial et a permis d'aborder des sujets au-delà de la gestion des consommations : les violences sexistes, le consentement, l'éducation, l'orientation.

8 Information jeunesse

En 2023 le Service Information Jeunesse a accueilli 1463 jeunes dont 229 en entretien individuel et 1234 sur des actions collectives et accompagnement de projets autour de thématiques variées :

- 6 Cafés-Métiers pour rencontrer en direct des professionnels,

- 2 projections-débats sur Questions de Jeunesse entre jeunes et adultes, une journée de formation pour les baby-sitters,

- 6 ateliers Bien-être (sophro, cardio),

- Des rencontres autour de l'engagement et des voyages.

En fin d'année, le service a accueilli 2 jeunes en service civique sur une même mission de communication numérique en direction de nos publics et partenaires.

En 2023, le service s'est également engagé sur une rencontre entre élus et jeunes des Conseils Municipaux de Jeunes, ainsi qu'un groupe de travail élus-professionnels sur l'enfance-jeunesse-famille avec les services enfance et Contrat Local de Santé de Quimperlé Communauté.

8 Accès au droit et aide aux victimes

Le Point D'Accès au Droit s'est renforcé avec l'accueil d'une permanence hebdomadaire Consultation Jeunes Consommateurs du service d'addictologie de l'hôpital de Quimperlé.

741 personnes (1081 passages) ont été accueillies par les organismes du PAD, soit 13% de public en plus par rapport à 2022. Un outil collaboratif a d'ailleurs été mis en place pour développer les passerelles entre les organismes d'accès au droit en incluant le service Habitat de Quimperlé Communauté. L'organisation entre PAD et organismes présents à la Maison France Services est appréciée par le public.



Nos principaux INDICATEURS EN 2023

RPE (Relais Petite Enfance)

Animations (1/2 journée)

2022 161
2023 ↘ **146**

Assistant.e.s maternel.le.s
différent.e.s ayant bénéficié
du service

2022 275
2023 ↘ **247**

Assistant.e.s maternel.le.s
agré.e.s en activité

2022 217
2023 ↘ **212**

Enfants accueillis en ALSH

2022 1 986
2023 ↗ **2 060**

Enfants partis
en séjours jeunes

2022 294
2023 ↘ **241**

Enfants accueillis au LAEP

2022 80
2023 ↗ **81**

Fréquentation du LAEP
(passages)

2022 948
2023 ↗ **1 210**

Personnes renseignées
par le SJJ

2022 887
2023 ↘ **229**

Interventions en milieu festif

2022 16
2023 ↗ **26**

Personnes concernées
par les interventions
en milieu festif

2022 812
2023 ↗ **2 100**

Passages recensés
au Point d'Accès au Droit

2022 947
2023 ↗ **1 081**

Scolaires (collège et lycée)
touchés par les actions
de prévention

2022 1 705
2023 ↘ **1 499**

+ 62%

DE DEMANDES
D'INTERVENTION DU
SERVICE PRÉVENTION EN
MILIEU FESTIF DE LA PART
DES ORGANISATEURS
D'ÉVÈNEMENTS

FRÉQUENTATION DES
4 ALSH EN 2023 :

35 800

journées/enfants



06

INITIATIVES SOCIALES ET SANTÉ

Finaliser des projets structurants pour lutter contre la précarité

L'achat du site de l'ancienne entreprise La Palourdière et installation de l'antenne locale des Restos du Cœur

Quimperlé Communauté a lancé dès 2016 une réflexion sur la mise à disposition d'un bâtiment dédié à l'aide alimentaire. Pour cela et par délibération du 9 février 2023, l'Agglo a décidé d'acheter l'ancienne entreprise La Palourdière.

Les Restos du Cœur ont pu y emménager le 7 novembre 2023, en attendant la finalisation d'une programmation de travaux qui permettra à terme d'y accueillir les actions de remobilisation sociale Startijenn Zo portée par Quimperlé Communauté, avec le soutien financier du Conseil Départemental du Finistère et du Fond Social Européen (FSE).

La mise en œuvre d'une mutuelle communautaire

Dans le cadre de son Contrat Local de Santé et suite au diagnostic associé, Quimperlé Communauté a souhaité lancer un appel à partenariat pour la mise en place d'une mutuelle communautaire pour les habitants du pays de Quimperlé Communauté, à compter du 1er janvier 2024. Pour cela, elle a travaillé avec un groupe de citoyens du territoire afin de définir ensemble le contenu du cahier des charges de cette consultation.

La mutuelle familiale a été retenue. Des temps de présentation de ce nouveau dispositif seront proposés aux habitants au premier trimestre 2024.



Nos principaux INDICATEURS EN 2023

Logements gérés
par le CIAS

2022 2023 = 8

Familles hébergées par
le CIAS

2022 2023 = 15

Demandes
d'hébergement
enregistrées

2022 29
2023 ↗ 39

Contacts
téléphoniques du Clic

2022 553
2023 ↗ 481

Contacts à la
permanence du Clic

2022 40
2023 ↗ 32

Nombre de visites
du Clic à domicile

2022 106
2023 ↗ 84

Nombre de rendez-vous
au Clic

2022 66
2023 ↗ 94

Repas livrés par le service
de portage de repas

2022 99 953
2023 ↗ 98 915

Nombre moyen
de bénéficiaires par jour

2022 360
2023 ↗ 372

Associations d'insertion
professionnelle aidées

2022 9
2023 ↗ 10

Personnes accompagnées
par Startijenn Zo

2022 57
2023 ↗ 43

Séances programmées
Startijenn Zo

2022 271
2023 ↗ 377

Personnes présentes aux
« Rendez-vous de la santé »

2022 72
2023 ↗ 92

Médecins généralistes
sur le territoire

2022 2023 = 52

Nombre d'actions
de prévention
pour les habitants

2022 14
2023 ↘ 6

Nombre d'actions
de promotion de la santé
pour les professionnels

2022 5
2023 ↘ 1

+34,5%

C'EST LE POURCENTAGE
D'AUGMENTATION DU
NOMBRE DE DEMANDES
D'HERBERGEMENT
PAR LE CIAS EN 2023



52

C'EST LE NOMBRE
DE MÉDECINS
GÉNÉRALISTES
SUR LE TERRITOIRE
DE QUIMPERLÉ
COMMUNAUTÉ



07 CULTURE

Réflexion et inspiration



Le festival des Rias : 7 communes sur 4 jours

Le Festival Les Rias s'est écrit en 2023 sur 7 communes, avec 4 jours de programmation artistique.

Réseau des médiathèques Matilin : un nouveau souffle

La préparation du voyage-lecture Dis-moi ton livre s'est mise en pause, suite au départ en janvier de la coordinatrice. Arrivée en août, la nouvelle responsable a lancé en fin d'année une réflexion sur l'évolution du dispositif et enclenché le processus d'écriture du 2nd Plan de Développement de la Lecture publique.

Site du futur conserva- toire communautaire de musique et de danse : la communauté propriétaire

En décembre, Quimperlé Communauté a fait l'acquisition de l'emprise foncière, place des écoles et du Centre Guéhenno, en ville haute à Quimperlé.

Le Bagad de Quimperlé retrouve son local

Hébergé provisoirement depuis 2022 dans les locaux du centre Guéhenno suite à un glissement de terrain, le bagad Danserien ha Sonerien Bro Kemperle a pu regagner ses locaux en septembre 2023.



Nos principaux INDICATEURS EN 2023

Nombre de festivals

2022 2023 = 6

Festivaliers dans les festivals soutenus par Quimperlé Communauté

2022 59 212
2023 ↘ 50 786

Entrées cumulées des cinémas

2022 85 119
2023 ↗ 98 440

Élèves des écoles de musique et danse dont le Conservatoire

2022 1271
2023 ↘ 940

Écoles de musique mises en réseau

2022 2023 = 5

Élèves des écoles de musique

2022 954
2023 ↘ 687

Élèves bénéficiaires de la « musique à l'école »

2022 778
2023 ↗ 825

Élèves bénéficiaires du dispositif « Orchestres à l'école »

2022 47
2023 ↘ 39

Classes bénéficiaires du dispositif « Orchestres à l'école »

2022 2023 = 2

Élèves bénéficiaires du dispositif « Orchestres au collège »

2022 13
2023 ↘ 7

Classes bénéficiaires du dispositif « Orchestres au collège »

2022 2023 = 1

Écoles de danse mises en réseau

2022 2023 = 3

Élèves des écoles de danse

2022 317
2023 ↘ 253

Élèves bénéficiaires de la « danse à l'école »

2022 323
2023 ↘ 254

Classes bénéficiaires de la « danse à l'école »

2022 2023 = 16

Bibliothèques mises en réseau

2022 2023 = 16

Prêts de documents dans les médiathèques

2022 477 600
2023 ↗ 535 394

Élèves participant à « Dis-moi ton livre »

2022 2023 = 4 941

Plan de lecture publique : montant accordé aux communes pour leurs médiathèques (Investissement)

2022 365 716 €
2023 ↘ 157 097 €

Plan de lecture publique : montant accordé aux communes pour leurs médiathèques (Fonctionnement)

2022 37 485 €
2023 ↘ 36 133 €

Personnes en contact avec l'enseignement de la langue bretonne

2022 1125
2023 ↗ 1194



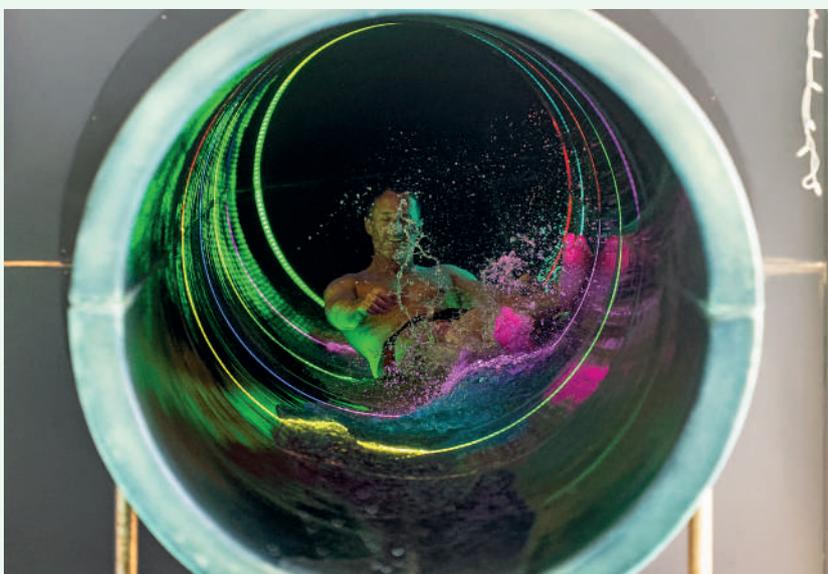
08

SPORTS

Promouvoir toutes les pratiques

Aquapaq 2023 : un nouveau toboggan !

Son attente a été longue. La population l'a retrouvé en février dernier ! Le nouveau toboggan de l'Aquapaq Quimperlé a été totalement repensé pour surprendre toujours plus, petits et grands. Opacifié pour le placer dans le noir, éclairé par des bandes led stroboscopiques, et sonorisé de la plateforme de départ jusqu'à l'arrivée dans le bassin, le VORTEX est la nouveauté de 2023. En berne depuis le COVID, la fréquentation de cette année a permis de retrouver les 150 000 entrées de 2019. Des activités qui rencontrent leur public d'année en année, des évènements qui se succèdent entre les deux piscines communautaires et un fort taux de réinscription à l'école de natation placent nos structures aquatiques au cœur de l'offre sportive du pays de Quimperlé.



Marche « Sport santé bien-être » du dimanche 8 octobre 2023

Le 8 octobre 2023 s'est déroulée la 1ère édition de la rando Sport Santé Bien-être. À partir de 8h30 et jusqu'à 11h, cette marche proposait des départs depuis l'ALSH de Kermec. Elle était gratuite et ouverte à toutes et tous, familles comme personnes seules. Les objectifs : faire découvrir une partie de notre territoire (Tréméven et les abords de l'Ellé) et sensibiliser sur les risques de la sédentarité (4ème cause de décès prématuré dans le monde). La boucle de 4.5 km proposait une rando d'environ 1h15, en grande partie en forêt le long de l'Ellé. Au programme, 2 côtes pour faire « monter » le rythme cardiaque des participant-e-s !



Nautisme scolaire

2022 avait montré des signes encourageants de retour vers le nautisme scolaire. 2023 en a été la démonstration. Avec plus de 6 700 enfants sur les activités de voile, kayak de mer, kayak de rivière et surf (contre 3 500 en 2022), les enseignants du territoire ont fait le choix de revenir vers les activités maritimes en extérieur.

À quelques mois des descentes olympiques, compétition pour laquelle il s'est qualifié, le kayakiste Nicolas Gestin, fidèle licencié au CKCQ, est un bel exemple pour nos jeunes scolaires qui embarquent depuis la base de la Mothe, en Tréméven !



Nos principaux INDICATEURS EN 2023

Fréquentation scolaire des clubs nautiques (canoë, voile et surf)

2022 5 329
2023 ↗ 6 756

Financement du transport des élèves vers les bases nautiques

2022 29 356 €
2023 ↗ 39 476 €

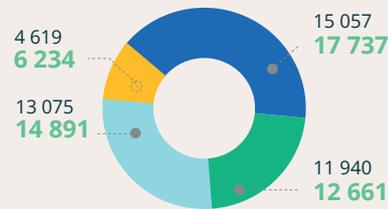
Aquapaq de Quimperlé
Fréquentation

2022 120 502
2023 ↗ 147 880

Aquapaq de Scaër
Fréquentation

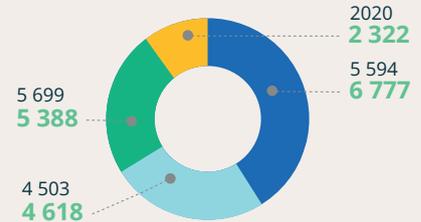
2022 39 484
2023 ↗ 40 892

Aquapaq de Quimperlé
Fréquentation hors grand public



- Espace détente
- Scolaires
- École de natation
- Aquagym

Aquapaq de Scaër
Fréquentation hors grand public



- Espace détente
- Scolaires
- École de natation
- Aquagym



09

DÉCHETS Du traitement des biodéchets au réemploi

La Prévention des déchets s'est concentrée pour la première année du Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés sur deux axes : l'un portant sur les biodéchets, et l'autre sur le réemploi.

Il est constaté que les tonnages d'Ordures Ménagères et de Déchets Ménagers Assimilés mesurés sont encourageants car ils suivent une tendance à la baisse sur les années de référence.

Sur le chapitre du déploiement du tri à la source des biodéchets, une chargée de mission en gestion de proximité a été recrutée pour continuer le travail de distribution des composteurs. Sur le thème des nouvelles filières de valorisation, il a été testé une collecte expérimentale des coquilles d'huîtres durant les fêtes de fin d'année. Cette expérimentation a permis de détourner 2,2 tonnes de coquilles d'huîtres de l'incinération, pour être retraitées dans une filière de réemploi après transformation.

Au niveau de la collecte des déchets



ménagers, un nouveau règlement de collecte a été établi, applicable dès le 1er janvier 2024. En parallèle, le calcul de la redevance spéciale a évolué en se basant sur le principe de la levée, pour chaque professionnel doté d'un bac individuel. Le service a également travaillé sur un règlement spécifique à la collecte des déchets assimilés et à sa facturation, applicable au 1er janvier 2024.

Concernant le tri sélectif, le déploiement du tri en vrac s'est poursuivi, et est désormais effectif sur tout le territoire de Quimperlé Communauté depuis novembre 2023.



Nos principaux INDICATEURS EN 2023

Tonnage total hors déchetterie
(OM, Tri, Verre)

2022 18 650
2023 ↘ **18 407**

Ratio par habitants

2022 301
2023 ↘ **296**

Foyers aidés pour l'acquisition de couches lavables

2022 2023 = **12**

Autocollants « Stop Pub » distribués

2022 1 472
2023 ↘ **1 470**

Pourcentage de foyers équipés en composteur

2022 22,2 %
2023 ↗ **24 %**

Site de compostage en établissement

2023 **3**

Tonnes de déchets évitées (composteurs individuels)

2022 944
2023 ↗ **1009**

Foyers ayant loué un broyeur de déchets verts

2022 155
2023 ↗ **192**

Tonnes de déchets verts évitées

2022 185
2023 ↗ **196**

Élèves sensibilisés au tri

2022 498
2023 ↗ **631**

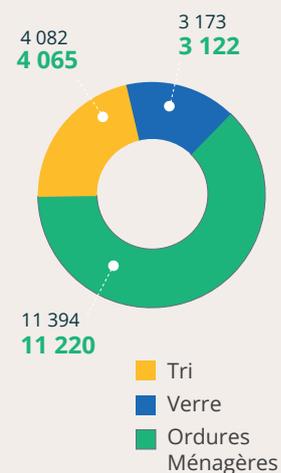
Foyers sensibilisés au tri par du porte à porte

2022 940
2023 ↗ **4 133**

Personnes sensibilisées à la prévention et au tri des déchets sur un stand, lors de conférences ou formations

2022 342
2023 ↗ **550**

Répartition des déchets collectés en tonnes :



010 EAU ET ASSAINISSEMENT

Accroître notre résilience

La Régie des eaux a poursuivi son développement prévu dans la feuille de route donnée lors de la reprise des compétences « eau et assainissement collectif » au 1er janvier 2019. Ainsi, l'usine d'eau potable de Troganvel à Bannalec et les réseaux et réservoirs associés ont été repris en exploitation le 1er juillet 2023. Depuis septembre 2023, les contrôles de bon fonctionnement sur l'assainissement non-collectif sont réalisés directement par les équipes de Quimperlé Communauté.

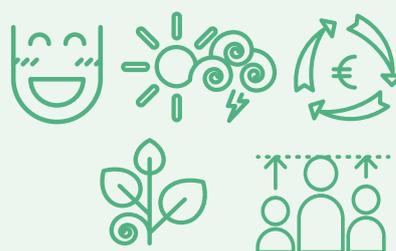
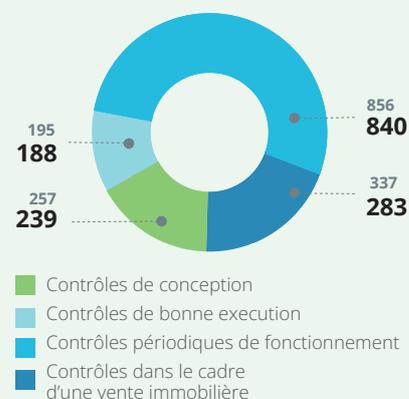
Du point de vue de la ressource en eau, l'année a été favorable grâce aux périodes pluvieuses printanières et estivales. Il s'agit d'une année de répit, mais d'autres années de sécheresse comme celle de 2022 et, sans doute, d'autres plus difficiles doivent être envisagées dans les années à venir.

L'hiver pluvieux a été à l'origine, encore une fois, de nombreux débordements sur le territoire et il importe que les efforts pour améliorer la situation soient maintenus et accentués.

Début novembre 2023, la tempête Ciaran qui a frappé le territoire a mis à mal les systèmes d'eau potable et d'assainissement. Une mobilisation exceptionnelle de tous a permis de passer au mieux cet événement marquant qui doit servir de référence, pour accroître notre résilience face à ce type de situation.

Enfin l'année a été marquée par une explosion des prix de l'énergie et une augmentation sans précédent des tarifs des fournisseurs. Un travail important sera à réaliser pour redéfinir notre niveau d'ambition et y associer les moyens financiers correspondants.

RÉPARTITION DES CONTRÔLES DU SPANC :



Nos principaux INDICATEURS EN 2023

Volumes d'eau facturés aux abonnés en régie m³

2022 2 858 527
2023 ↘ **2 746 748**

Volumes d'eau assujettis à l'assainissement collectif en régie m³

2022 1 488 686
2023 ↘ **1 390 990**

Stations de traitement d'eau potable exploitées en Régie

2022 2023 = **13**

Stations de traitement d'eau potable exploitées en DSP

2022 2023 = **2**

Capacité maximum de production d'eau potable m³/an

2022 2023 = **4 350 000**

Réservoirs d'eau potable

2022 2023 = **25**

Volume total de stockage d'eau potable m³

2022 2023 = **25 900**

Linéaire total de conduites d'eau potable km

2022 1632
2023 ↘ **1585,7**

Linéaire de conduites d'eau potable renouvelées

2022 21 km
2023 ↘ **9,2 km**

Stations d'épuration

2022 16
2023 ↘ **15**

Capacité de traitement des stations d'épuration (équivalent habitant)

2022 83 964
2023 ↘ **83 889**

Longueur des réseaux gravitaires

2022 433 km
2023 ↘ **348 km**

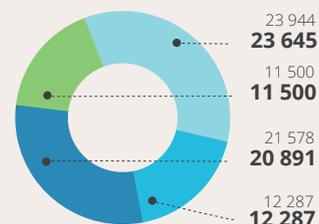
Postes de refoulement

2022 2023 = **178**

Longueur de canalisations réhabilitées ou remplacées

2021 1 km
2023 ↘ **0,5 km**

Répartition du nombre d'abonnés :



SPANC
Régie des eaux
Assainissement collectif en régie
Délégation de service public



011

RESSOURCES HUMAINES

EFFECTIFS PERMANENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 :

TITULAIRES : 215 / CONTRACTUELS : 67

LES INSTANCES

En 2023, le Comité Social Territorial s'est réuni à 6 reprises et la F3SCT (Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de travail) à 3 reprises.

FORMATION

235 agents en formation soit 874 jours de formation.
(= 809 QC + 65 CIAS)

CARRIÈRE DES AGENTS

92 agents ont bénéficié d'un avancement d'échelon :
38 femmes et 54 hommes

18 agents d'un avancement de grade :

9 femmes et 9 hommes
dont 10 promotions internes

4 départs en retraite et 4 mutations :

5 femmes et 3 hommes

LES FRAIS DE PERSONNEL

QC 2022 : 10 860 670 € (CA)

QC 2023 : 11 580 725 € (CA)

Régie des Eaux 2022 :
2 063 415 € (CA)

Régie des Eaux 2023:
2 453 254 € (CA)

SITC 2022 : 584 747 € (CA)

SITC 2023 : 629 925 € (CA)

Total 2022 : 13 508 832 € (CA)

Total 2023 : 14 663 904 € (CA)

FORMATION DES ÉLUS

30 élus ont suivi une formation pour un budget de 22 290 € en 2023.

Répartition des effectifs :

Un total de 282 agent.e.s comprenant :

- 164 hommes et 118 femmes
- Une moyenne d'âge de 44 ans
- 43 agent.e.s de catégorie A, 90 agent.e.s de catégorie B, 149 agent.e.s de catégorie C.

Pôle Solidarités : 92

- Sport : 3
- Aquapaq : 23
- Affaires sociales : 3
- Enfance-Jeunesse : 28
- Culture : 30
- Prévention Jeunesse : 5

Pôle RH : 6

- Ressources Humaines : 5
- Assistante partagée : 1

Pôle Finances - achats - systèmes d'information : 13

- Finances : 6
- Achats : 1
- Informatique : 5

Direction / Chargée de mission / communication : 12

- Direction/chargée de mission : 5
- Communication : 5
- Accueil : 2

Pôle technique : 128

- Direction des Services techniques : 7
- Ordures Ménagères : 30
- Prévention des déchets : 1
- Tri sélectif : 1
- Garage : 3
- Sentiers : 2
- Entretien des Espaces verts : 4
- Entretien des Bâtiments : 8
- SITC : 13
- CTMA : 3
- Régie des eaux : 56

Pôle Aménagement : 31

- Aménagement du territoire : 8
- Développement Économique : 4
- Tourisme - PAH : 4
- Environnement : 8
- ADS : 6
- Assistante partagée : 1



Nos principaux INDICATEURS EN 2023

Agents partis en formation

2022 188
2023 ↗ 235

Journées de formation
pour les agents

2022 630
2023 ↗ 874

Agents suivant les cours
de breton

2022 15
2023 ↘ 13

Pourcentage
de femmes agents
au comité de direction

2022 2023 = 44 %

Pourcentage de femmes
agents dans la collectivité

2022 2023 = 42 %

Nombre d'agents bénéficiaires
de l'obligation d'emploi

2023 17

Demandes d'élus
communaux formés
en mutualisation
par Quimperlé Communauté

2022 47
2023 ↘ 20

Agents communaux formés
en mutualisation par
Quimperlé Communauté

2022 320
2023 ↘ 253



164
HOMMES



118
FEMMES



44 %

C'est le pourcentage
d'agents féminins
au comité de direction



012 FINANCES

Entre rigueur budgétaire et dynamique d'investissements

En 2023, tous budgets confondus, Quimperlé Communauté a réalisé 83,3 M€ de dépenses pour 89,6 M€ de recettes, soit un résultat excédentaire de 6,3 M€ (contre +2,5 M€ en 2022).

Budget principal

Malgré un exercice 2023 marqué par la hausse des prix de l'énergie (+328 K€), les marges financières de Quimperlé Communauté se sont améliorées puisque l'épargne nette s'établit à 2,4 M€ contre 2,2 M€ en 2022.

Les dépenses réelles de fonctionnement

Les dépenses réelles de fonctionnement ont progressé de +3,6% en 2023 en raison du contexte inflationniste pesant sur l'énergie et d'un certain nombre de mesures liées au pouvoir d'achat qui ont impacté les dépenses de personnel.

Hors coûts de l'énergie, Quimperlé Communauté a réussi à maîtriser ses charges à caractère général qui ont évolué moins vite que l'inflation (+0,8% contre +4,8%).

Les dépenses de personnel ont augmenté de +7% mais près de la moitié de cette évolution s'explique par des éléments indépendants de la gestion de la communauté (mesures nationales sur le pouvoir d'achat, assurances, ...).

Les recettes réelles de fonctionnement

Les recettes réelles de fonctionnement ont progressé de +3,8%, hors résultat reporté, grâce à une dynamique fiscale favorable et à une progression notable des produits des services.

Investissement

En investissement, les dépenses d'équipement se sont élevées à 11,4 M€ pour l'ensemble des budgets, dont 4,4 M€ au budget principal (conservatoire, déchets, informatique) et 7 M€ sur les budgets annexes (eau & assainissement principalement).

Fond de concours

En matière de fond de concours, 839 K€ ont été dépensés, dont 696 K€ en faveur des communes.

Ces investissements ont été financés en grande partie par une réduction des réserves de la communauté et par des emprunts nouveaux (3,5 M€).

L'encours total de la dette est aujourd'hui de 24 M€.



Nos principaux INDICATEURS EN 2023

LES MARGES D'ÉPARGNE

Produits
de fonctionnement
courant

2022
38 321 K€

2023
↗ **39 777 K€**

Charges
de fonctionnement
courant

2022
34 734 K€

2023
↗ **36 630 K€**

Épargne de gestion (EG)

2022
2 938 K€

2023
↗ **3 142 K€**

Intérêts

2022
128 K€

2023
↗ **163 K€**

Épargne brute (EB)

2022
2 811 K€

2023
↗ **2 979 K€**

Capital

2022
608 K€

2023
↘ **593 K€**

Épargne nette (EN)

2022
2 203 K€

2023
↗ **2 386 K€**

DÉPENSES

D'INVESTISSEMENT

Produits
de fonctionnement
courant

2022
6 724 K€

2023
↘ **5 675 K€**





Communauté d'agglomération Quimperlé Communauté

1 rue Andreï Sakharov
29394 Quimperlé Cédex

www.quimperle-communaute.bzh

suivez-nous sur :

