Rapport d'activité,

de développement durable et d'égalité femmes-hommes 2022

DANEVELL OBEREREZH, DANEVELL AN DIORREN PADUS HA DANEVELL WAR AR C'HEVATALDER ETRE AR MERC'HED HAG AR BAOTRED 2022





PENNAD-STUR

Gant an embannadur bloaziek-mañ e c'haller adkavout ar fedoù arouezius a zo c'hoarvezet e-kerzh an 12 miz tremenet. Un dra eo ha ne dremenomp ket trawalc'h a amzer da ober bepred : sellet ouzh an oberoù kaset da benn a-c'houdevezh. Un dra dalvoudus eo d'ober, koulskoude, seul vuioc'h c'hoazh en ur blegenn merket gant enkadennoù lerc'h-ouzh-lerc'h hag a sach hor selloù war an doareoù da verañ an traoù mallus d'ober ha da gavout an diskoulmoù a zo ezhomm anezhe. Rak ar bloavezh 2022 a oa bet merket, ur wech ouzhpenn, gant darvoudoù ha ne roont ket tro deomp da sederaat en-dro evel ma fellfe deomp. Ar brezel en Ukraina a zo e-kreiz an darvoudoù a c'hoarvez er mare-mañ ha kalz oberoù zo deuet diwar an dra-se, startijenn zo war an dachenn-se ha n'eo ket souezhus tamm ebet e Bro Kemperle, ur vro ma roomp bec'h, evel-just evit bezañ kengred hag evit degemer repuidi. Levezon en deus bet ar brezel-se, avat, war ar marc'hadoù er bed a-bezh - war dachenn an energiezh da skouer gant un efed digent war ar prizioù. Dibenn a bloaz 2022 a oa bet gouestlet da vuzuliañ ha da ziawelet heuliadoù kresk bras ar prizoù ha peadra ar gumuniezh-kumunioù e-keñver arc'hant.

Kement-se a c'hallfe lakaat ac'hanomp da baouez gant hor raktresoù, ur pleg hag a zegasfe heuliadoù noazus ouzh ar servijoù degaset d'an annezidi ha da obererien ar c'horn-bro hag ivez d'an embregerezhioù stank zo diouzh an urzhiadiñ publik. Er c'hontrol. Mont a reomp war-raok.

Evel-se ez eus kalz tud o deus labouret start da sevel Steuñv Lec'hel ar C'hêraozañ etrekumunel a-hed ar bloaz evit lakaat degemer anezhañ da vat e deroù 2023, ar pezh en deus roet tro da Vro Kemperle d'en em soñjal evit gouzout penaos e vo kempennet hor c'horn-bro ganeomp en un doare poellek hag a-unvan, en ur zoujañ d'hon endro bevañ.

Ur chanter furchañ dispar hag a ro tro deomp da zeskiñ kalz a draoù war amzer-dremenet Kemperle ha da gas raktres hor skol sonerezh nevez war-raok. Diorroet hon eus oberoù ivez a-fet digreskiñ al lastez pe a-fet sikour implij an niverel. Sed aze kement a zanvezioù he deus bet c'hoant Kemperle Kumuniezh plediñ gante evit degas un dra ouzhpenn d'an oberoù kaset en-dro er c'horn-bro dija.

ÉDITO

Cette publication annuelle permet de retrouver les faits significatifs des 12 mois passés à Quimperlé Communauté. C'est un exercice auquel nous n'accordons pas toujours suffisamment de temps : celui de regarder a posteriori les actions menées. C'est pourtant un acte utile, d'autant plus dans un contexte marqué par des crises successives qui concentrent nos regards sur la gestion de l'urgence et l'élaboration des solutions nécessaires.

L'année 2022 a en effet été une fois de plus marquée par des évènements qui ne permettent toujours pas de retrouver la sérénité espérée. Le conflit en Ukraine a marqué l'actualité et généré de nombreuses actions dans un élan qui n'a rien de surprenant dans un Pays de Quimperlé naturellement mobilisé pour la solidarité et l'accueil des réfugiés. Mais ce conflit a également impacté les marchés mondiaux – notamment énergétique – avec un effet sans précédent sur les prix. La fin de l'année 2022 a donc été consacrée à mesurer et anticiper les conséquences de l'inflation sur les actions et les moyens financiers de l'intercommunalité.

Tout cela pourrait nous conduire à stopper nos projets, dans un réflexe qui entraînerait des conséquences néfastes sur les services apportés aux habitants et acteurs du territoire mais aussi aux nombreuses entreprises qui dépendent de la commande publique. Au contraire, nous avançons.

C'est ainsi que le nouveau Plan Local d'Urbanisme intercommunal a fortement mobilisé tout au long de l'année afin de pouvoir être définitivement validé en tout début 2023, permettant ainsi au Pays de Quimperlé de dessiner comment nous aménageons notre territoire en cohérence et en solidarité, dans le respect de notre cadre de vie. Un formidable chantier de fouille nous permet par ailleurs d'apprendre beaucoup de choses sur le passé de Quimperlé et d'avancer vers notre nouveau conservatoire. Nous avons également développé des actions en matière de réduction des déchets ou d'accompagnement aux usages du numérique, autant de sujets sur lesquels Quimperlé Communauté a souhaité apporter une plus-value aux actions déjà menées sur le territoire.

Bonne lecture!

Rapport d'activité et de développement durable 2022

Réalisation: Service Communication/ services communautaires

de Quimperlé Communauté

Mise en page et illustrations : N'Chips Creation

Crédits photos: F.Betermin, Fotolia, freepix, service communication.





03 Sommaire

04 Population

05 Vie communautaire

Temps forts en images
Page 6 à 7

08 Égalité Femmes-Hommes Page 08 à 12

13 Les grands projets 2021
Plus qu'un déchet, une vraie ressource, p.14
Le Conservatoire passe à la fouille, p.15
Du lien numérique au lien social, p.16
Le Plan Local d'Urbanisme intercommunal :
où et comment construire demain ?, p.17



19 2021 en actions

Environnement, p.20 Économie et tourisme, p.22 Habitat et urbanisme, p.24 Déplacements, p.26 Enfance, Jeunesse et Prévention, p.28 Initiatives sociales et santé, p.30 Culture, p.32 Sports, p.34 Déchets, p.36 Eau, p.38 Ressources humaines, p.40 Finances, p.42

LES ENJEUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE



Lutter contre les changements climatiques et protéger l'atmosphère



Favoriser l'épanouissement de chacun



Développer les modes de consommation et de productions durables



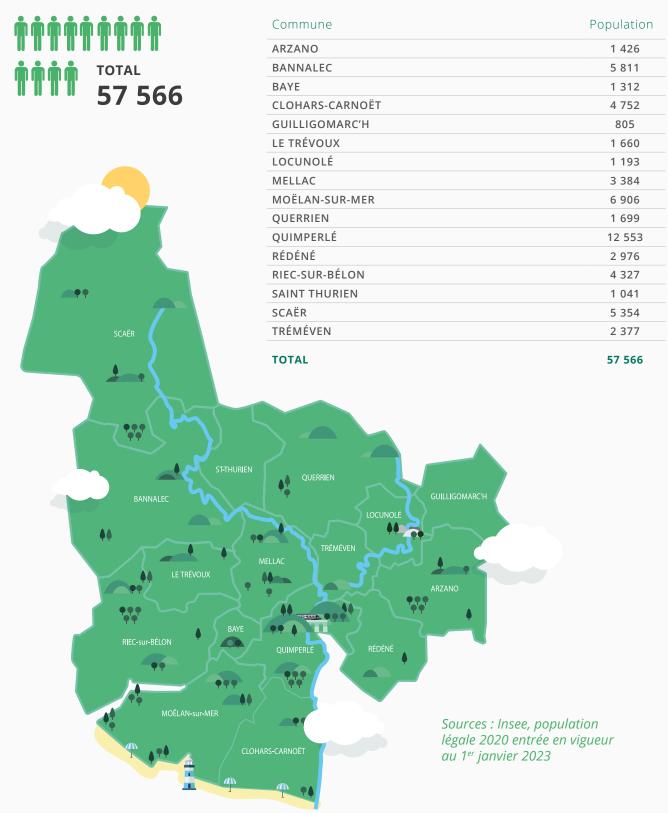
Préserver la biodiversité, les milieux et les ressources naturelles



Développer la cohésion sociale, la solidarité entre les êtres humains et les territoires

La population

DE QUIMPERLÉ COMMUNAUTÉ



Vie communautaire

EN 2022











CONSEILS COMMUNAUTAIRES

Les temps forts

EN IMAGES

JANVIER & FÉVRIER 31/01 > 04/02



Semaine des aidants dans le cadre du Contrat Local de Santé

MARS **01/03**

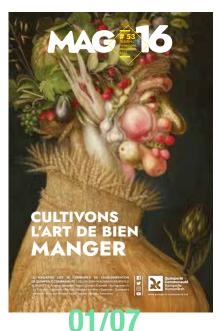


Ouverture de la nouvelle médiathèque de Moëlan-sur-Mer, l'Ellipse

MARS **01/03**



Les « 1 an » de la Maison de l'Économie



JUILLET

Sortie de la nouvelle formule du Mag 16, le magazine communautaire de Quimperlé Communauté



Festival des Rias, la 13^{ème} édition



SEPTEMBRE

Inauguration de la Maison France Services, ouverte en janvier à Quimperlé

AVRIL **24/04**



Installation de 273 panneaux photovoltaïques sur les ombrières du parking de l'Aquapaq de Quimperlé



Le Tour de Bretagne passe en pays de Quimperlé à Scaër

23/05 > 31/08

MAI

Fouilles archéologiques sur le site de l'ancien couvent des capucins et du futur Conservatoire de musique et de danse communautaire



IntercoTOUR « Territoire inclusif et responsable » autour des enjeux du numérique en Bretagne



NOVEMBRE

Ouverture de la nouvelle médiathèque L'Uni-Vert à Scaër



NOVEMBRE

Obtention du Label 3 de la charte Ya d'ar brezhoneg, Quimperlé Communauté, 1ère Communauté d'agglomération récompensée



DÉCEMBRE

Première rencontre entre élus et citoyens du territoire lors de l'événement « Parlons-nous de demain »

Égalité

FEMMES-HOMMES

a part féminine dans les effectifs de Quimperlé Communauté reste stable en 2022, avec 42% de femmes majoritairement titulaires.

La Collectivité comptait au 31 décembre 2022, 272 agent·e·s, soit 7 de plus qu'en 2021. Un effectif composé de 116 femmes et 156 hommes.

Ce taux de féminisation inférieur à la moyenne nationale (62 %) dans la collectivité s'explique par les transferts de personnels techniques majoritairement masculins opérés en 2019.

En regard des graphiques de répartition sexuée par catégorie A, B et C et par filière, le rapport entre les hommes et les femmes s'équilibre dans la catégorie B (44F/43H). En revanche, dans la catégorie C, les hommes sont largement majoritaires à hauteur de 64,63 %.

Notons par ailleurs que la catégorie A fait apparaître un léger avantage à la part féminine avec 21 femmes contre 18 hommes en 2022. Un rapport qui s'équilibre pour les postes de direction présents au comité de direction (CoDir) occupés par 5 hommes et 4 femmes.

Dans le détail, selon les filières, les cadres A de sexe féminin se répartissent ainsi : 10 agents administratifs, 6 agents techniques, 2 agents culturels et 3 agents pour le social (Éducatrices Jeunes Enfants). Pour les hommes, 10 agents sont dans la filière administrative, 9 agents dans la filière technique et aucun agent dans la filière sociale (Éducateur Jeunes Enfants).

Surreprésentées dans la filière administrative avec 79 % contre 24 % d'hommes, les femmes le sont éga-



lement dans la filière animation à hauteur de 65 %. En revanche, les hommes restent largement majoritaires dans la filière technique (78 % contre 22 % de femmes). Une surreprésentation due, notamment, au transfert des personnels masculins des communes au sein de la Régie des Eaux depuis 2019.

En regard de la pyramide des âges, les agent·e·s de la collectivité ayant moins de 50 ans constituent 69 % des effectifs, soit 187 agents (84F/103H). La tranche des 40-50 ans reste la plus représentée avec 112 agent·e·s (47F/65H), soit 41 % des effectifs globaux.

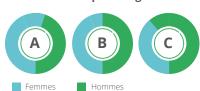
Il est à noter que la tranche des plus de 50 ans augmente en 2022 à hauteur de 19 % pour les hommes, contre 10 % pour les femmes (27F/50H).

Le temps de travail

Les femmes sont majoritairement à temps complet (75 %) au sein de Quimperlé Communauté. Notons également que le nombre d'agents féminins à temps non complet est supérieur à celui des hommes, 28 agents contre 19, soit 25 % des femmes et 12 % des hommes.

Au nombre de 8 réparties sur les catégories A (3 agents), B (3 agents), C (2 agents), les agents bénéficiant d'un temps partiel sont exclusivement des femmes. Plus développé suite à la crise sanitaire liée au Covid-19, le télétravail est également davantage sollicité par les femmes, avec 40 bénéficiaires contre 11 hommes au 31 décembre 2022.

Répartition des femmes et des hommes par catégorie :



La rémunération des agents et les perspectives de carrière et de formation

À la lumière des chiffres indiqués dans le tableau sur les salaires nets mensuels moyens en ETP, les rémunérations par sexe se répartissent comme suit :

Toutes catégories confondues, les femmes ont un salaire de 1917 € net/mois en 2022 au lieu de 1861 € net par mois en 2021. Pour les hommes, il s'élève à 1981 € en 2022 contre 1901 € en 2021. Soit un écart de 64 € entre les hommes et les femmes, contre 40 € en 2021. Notons cependant que l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est variable en fonction de la catégorie soit 54 € en catégorie C, 12 € en catégorie B et 379 € en catégorie A.

Répartition des femmes et des hommes chez les cadres A :



Pour les avancements, 12 femmes ont eu un avancement de grade en 2022 (pour 4 en 2021) contre 17 hommes (pour 10 en 2021).

Sur 630 jours de formations au 31/12/2022, 42 % des femmes en ont bénéficié contre 58 % des hommes. Une différence qui s'explique par le volume plus important des formations obligatoires dans les métiers techniques occupés majoritairement par des hommes, et le renforcement des effectifs masculins dû à la prise de compétence de la régie des eaux.

Santé et bien-être au travail

Dans le cadre du bien-être au travail, 238 agent·e·s ont participé à des temps d'activités sportives sur leur pause méridienne (Pilate et stretching, chorale, sophrologie...), soit 178 femmes et 60 hommes.



Un plan d'action autour de l'égalité Femmes-Hommes

Dans le cadre du dispositif « Collectiv'-Egalité femmes hommes » de la Région Bretagne, Quimperlé Communauté a candidaté à un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) pour une meilleure prise en charge de l'égalité Femmes-Hommes dans les territoires. Retenu suite à un marché public, le cabinet Perfégal a été désigné pour assurer un accompagnement.

Suite à la réalisation d'un diagnostic entre mars et juillet 2022, une rencontre a été organisée entre le cabinet et les responsables des services identifiés pour restituer et échanger sur les différentes pistes d'intervention. Un projet de plan d'actions a vu le jour en fin d'année.

Celui-ci met en avant 3 axes de travail :

- Des réflexes à mettre en place : un travail sur la collecte de données par sexe, former les équipes sur l'approche intégrée de l'égalité, s'interroger sur les enjeux de genres dans les nouveaux projets ou orientation.
- Intégrer concrètement l'égalité FH dans certaines politiques : développement économique et emploi, la Culture et le soutien au monde sportif.

- Renforcer les pratiques : Petite enfance, enfance, jeunesse ; Mission égalité et lutte contre les VIF (Violences intrafamiliales), Communication inclusive

Ce travail collaboratif devrait permettre la mise en place de fiche action et la réalisation d'un plan d'action égalité femmes hommes dans le cadre de nos politiques publiques.

238

C'est le nombre d'agent.e.s qui ont participé à des temps d'activités sportives sur leur pause méridienne (Pilate et stretching, chorale, sophrologie...),



1917 € net/mois
Rémunération des femmes





Rémunération des hommes toutes catégories confondues



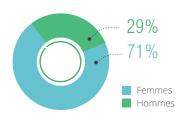


63%

DES INSCRIPTIONS AU SEIN
DE L'ENSEMBLE DES MÉDIATHÈQUES
DU TERRITOIRE SONT DES FEMMES

Service Enfance

RÉPARTITION DES CANDIDATURES SAISONNIÈRES



Analyse genrée des politiques publiques

Un premier constat est posé sur les impacts genrés des politiques publiques menées par Quimperlé Communauté à travers quelques indicateurs et actions menées en 2022

Ces premiers éléments doivent permettre de contribuer à la sensibilisation et à la mobilisation sur la lutte contre les inégalités.

Les indicateurs nationaux de l'égalité femmes-hommes permettent d'observer que les écarts entre les genres demeurent très importants sur les politiques territoriales menées dans le domaine culturel, sportif ou de loisirs entre autres.

Au sein de l'agglomération, les indicateurs retenus en 2022 concernent les politiques jeunesse-prévention, culture, social, enfance, ...

1 Les politiques culturelles

Quimperlé Communauté mène chaque année des actions pour lutter contre les Violences Intra-Familiales (VIF) en formant des référents sur les communes (élus et agents communaux) et en soutenant financièrement différentes associations partenaires de notre réseau.

Parallèlement à ces formations de sensibilisation, 2 campagnes d'affichage de sensibilisation VIF « Ne passons pas leurs MOTS-MAUX sous silence » ont été programmées sur tout le territoire, ainsi que des



actions de sensibilisation (théâtre, débat...) tout public, organisées par le réseau associatif.

En 2022, le groupe de travail VIF s'agrandit avec 3 nouveaux partenaires qui viennent enrichir nos formations : des cadres et infirmières du centre médicaux psychologique (CMP), une assistante sociale du CSAPA, une psychologue du (CIDFF) Centre d'information des droits des femmes et de la famille.

Trois formations VIF ont d'ailleurs été dispensées auprès d'un nouveau public (37 participants) issu de l'éducation, de l'animation, de la culture.

À titre expérimental dans le Finistère une cellule (6 gendarmes sur l'ensemble de la compagnie dont 2 sur Quimperlé), spécifiquement dédiée aux VIF a été mise en place. Un bilan satisfaisant a été présenté lors du Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance du Pays de Quimperlé (CISPD).

Axe important de son action, le service Prévention a multiplié les actions et rencontré 1705 élèves du territoire sur des actions de citoyenneté, vie affective, conduite à risques...

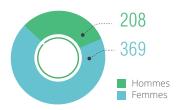
Notons à titre d'exemple, le cas d'une animation débat, à l'occasion de la projection du film RAFIKI sur les discriminations, l'homophobie, qui a été proposée à des lycéens de Quimperlé, une classe de terminale Maitrise équipement industriel et une classe de seconde mécanique avec 3 filles pour 45 élèves.

Proposés chaque année par le service information jeunesse (SIJ), les cafés-métiers par thématique rencontrent plus de succès auprès du public féminin :

- Santé sociale : 25 filles-9 garçons - Sport et animation : 23 filles-9 garçons - Listing baby-sitters : 25 inscrits dont un garçon

Inscriptions au service de portage de repas à domicile

RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES





36%

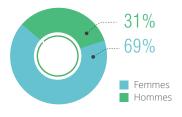
DES BÉNÉFICIAIRES DU PORTAGE DE REPAS À DOMICILE SONT DES HOMMES



DES LOGEMENTS D'INSERTIONS SONT OCCUPÉS PAR DES FAMILLES

Accompagnement du CLIC

RÉPARTITION DES PERSONNES DE PLUS DE 90 ANS ACCOMPAGNÉES



Ateliers de remobilisation sociale

RÉPARTITION DES PERSONNES ACCUEILLIES





Pour les entretiens individuels, le SIJ de Quimperlé Communauté a reçu 65 % de filles et 35 % de garçons en 2022.

2 Les politiques de l'enfance

Au sein du Conservatoire de Musique et de Danse de Quimperlé Communauté, les données genrées des inscriptions 2022 permettent de démontrer qu'en cycle 1 et 2 chez les adultes, le sexe féminin est bien représenté avec 55% de femmes et 45 d'hommes. (64 % F et 36 % H en 2021).

Concernant les enfants l'année 2022 marquera une répartition parfaitement égale pour les filles et les garçons. La question de la sous-représentation des filles après le cycle 2 se pose. En cycle 3 (dernier niveau), on compte une seule fille pour 6 garçons.

Concernant l'encadrement, le pôle administratif rassemble 4 femmes dont une directrice du conservatoire de musique et de danse. L'équipe enseignante est, quant à elle, composée de 10 femmes et 15 hommes.

Comme en 2021, la programmation culturelle en 2022 fait la part belle à une quasi-parité avec 27 femmes et 26 hommes programmés.

Réseau des médiathèques :

Au sein du réseau des médiathèques du Pays de Quimperlé, le nombre de bibliothécaires est de 43 dont 7 hommes. Sur les 11 151 inscriptions au sein de l'ensemble des bibliothèques du territoire, 63 % sont des femmes pour 37 % d'hommes.

En termes d'effectifs, sur les 38 salariés du réseau, 9 sont des hommes.

Dans le cadre de l'édition dismoi ton livre, les auteurs-autrices étaient paritaires.

3 Les politiques jeunesses et prévention

Le Relais Petite Enfance (RPE) accompagne au quotidien les assistantes maternelles agrées du territoire qui sont au nombre de 236, uniquement des femmes, dont 216 en activités au 31 décembre 2022.

Le service de l'enfance, pour la direction et les équipes d'animations dans les centres de loisirs, (ALSH) compte pour les permanents : 24 femmes et 8 hommes.

Pour les saisonniers ALSH et séjours jeunes : 157 candidatures dont 112 femmes et 45 hommes



ont été retenues. Soit 5 hommes en plus en comparaison à l'année 2021.

Dans le cadre des ALSH, une sensibilisation permanente est faite auprès des animateurs et animatrices sur la notion de liberté pour les enfants de pratiquer des jeux au-delà des stéréotypes..

4 Les politiques sociales

Avec 32 % de la population de plus de 60 ans sur notre territoire, le Centre Local d'information et de coordination (CLIC) a accompagné 13,5 % des plus de 90 ans et plus, dont 69 % de femmes. Sur les 577 bénéficiaires du portage de repas à domicile en 2022, la part féminine s'élevait à 64 %.

15 familles ont pu être logées en logements d'insertion et d'urgence par le CIAS.

Dans le cadre des actions de remobilisation sociale (Startijenn zo), 56 personnes ont été accueillies (entre 18 et 60 ans), soit 27 femmes et 29 hommes.

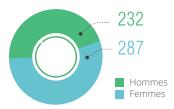
5 Les politiques de transport

Avec la volonté d'encourager la pratique des alternatives à la voiture, Quimperlé Communauté propose des services autour du vélo à assistance électrique. En 2022, 83 femmes et 39 hommes ont ainsi loué un vélo auprès du service Véloc'Q. 360 femmes et 333 hommes ont également bénéficié de l'aide accordée suite à l'achat d'un vélo ou d'un kit d'électrification.

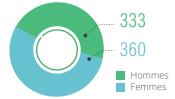
6 Les recrutements

Recrutés chaque année par Quimperlé Communauté, des agents saisonniers viennent en Vélo à assistance :



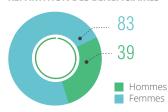


Prime à l'achat 2022 RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES



Locations 2022

RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES



renfort aux équipes de collecte des déchets ménagers et assimilés en période estivale. Preuve que « Nos métiers n'ont pas de sexe » à Quimperlé Communauté puisque 13 femmes et 10 hommes ont intégrés le service de collecte pour l'été, parmi 57 candidatures (dont 28 femmes et 29 hommes). Deux ambassadrices sont venues compléter les effectifs. Pour la première fois, le service de gestion des déchets était représenté par plus de femmes que d'hommes!

Notons que dans le cadre de leur prise de poste, les agents sont accueillis préalablement pour un temps de formation. Un temps d'échange sur l'égalité femmeshommes est également mis en place pour sensibiliser ces jeunes sur cette thématique au travers des missions d'agent de collecte.

LES GRANDS PROJETS 2022

| Plus qu'un déchet, une vraie ressource | p.14 |
|---|------|
| Le Conservatoire passe à la fouille | p.15 |
| Du lien numérique au lien social | p.16 |
| Le Plan Local d'Urbanisme intercommunal : où et comment construire demain ? | p.17 |



PLUS QU'UN DÉCHET UNE VRAIE RESSOURCE



émarche fondamentale fixée par la loi AGEC pour préserver l'environnement et soutenir la transition vers une économie circulaire, le Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés (PLPDMA) pour 2021-2027, voté par les élus de Quimper-lé Communauté en décembre 2022, répond à plusieurs objectifs : réduire les quantités de déchets produits et collectés, lutter contre leur nocivité, et améliorer leur caractère valorisable pour une meilleure préservation des ressources.

Déjà engagée dans une politique de réduction des déchets ménagers et assimilés avec le PCAET (Plan Climat Air-Energie Territorial), Quimperlé Communauté peut avec ce nouvel outil de programmation (le PLPD-MA), organiser un plan d'actions autour de quatre grands axes de travail : la valorisation des biodéchets, le gaspillage alimentaire, le réemploi et la consommation responsable.

Concrètement, le PLPDMA permet d'accompagner ou d'initier différents projets sur le territoire comme l'accompagnement des habitants dans l'utilisation du compostage, la réduction des apports de végétaux en déchèterie, le soutien aux acteurs de l'alimentation sur des actions de sensibilisation au gaspillage par exemple...

De même, dans une optique d'économie circulaire, le réemploi à travers des initiatives locales, auprès des filières de valorisation, ou encore au sein des collectivités sont d'ores et déjà à l'étude.

Enfin, qui dit démarche vers la réduction des déchets, dit consommation responsable. La promotion du zéro déchet, de l'éco consommation avec l'achat en vrac ou encore de l'utilisation de textiles sanitaires réutilisables sont autant d'initiatives qui affirment l'ambition du PLPDMA.

02

LE CONSERVATOIRE PASSE À LA FOUILLE

ur le site du futur Conservatoire de musique et de danse de Quimperlé Communauté, à l'emplacement de l'ancien couvent des capucins, place des écoles à Quimperlé, débutait le 23 mai 2022, un chantier de fouilles archéologiques mené par l'INRAP (Institut National de Recherches Préventives). Archéologiques L'exploration du site a mis au jour différents vestiges liés à l'implantation de la communauté religieuse entre 1653 et 1793. En particulier la présence rare du dépôt de fondation de ce couvent, constitué de deux blocs de granit où figure un texte gravé qui donne un précieux éclairage sur ses origines. Ces différentes découvertes ont motivé pour l'année 2023 la poursuite des recherches par l'INRAP qui devrait prescrire un second diagnostic de fouilles sur le secteur, pour établir un nouveau périmètre d'investigation.



À la clôture des fouilles archéologiques de l'INRAP, un nouveau Conservatoire de musique et de danse verra le jour sur ce même site. Il offrira aux habitant·e·s un meilleur accès aux pratiques artistiques, dans des conditions optimales d'enseignement.

De 250 places, l'auditorium et son gradin se positionnent comme volumes de pivot autour desquels s'organisent les différentes fonctions du projet : salles de musique, studios de danse, espace dédié aux pratiques amateurs, locaux techniques,

matériel son et lumière...

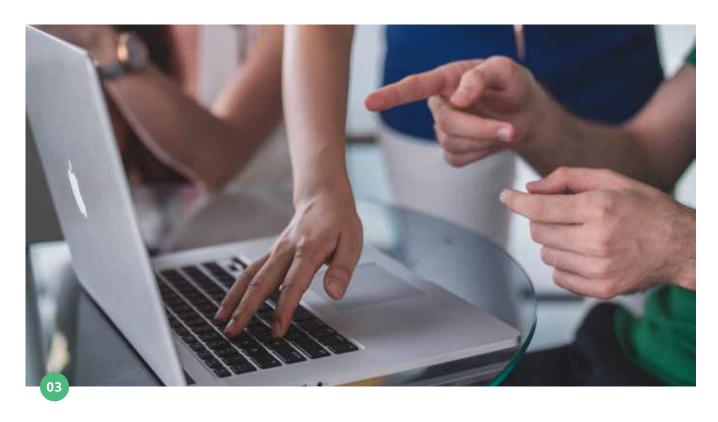
Fruit d'une collaboration entre Quimperlé Communauté et la Ville de Quimperlé, le projet qui s'inscrit dans la restructuration du quartier, a également reçu le soutien financier de la Région, du Département et de l'Etat.







DU LIEN NUMÉRIQUE AU LIEN SOCIAL



arallèlement au déploiement de la fibre optique sur le territoire et consciente des enjeux du numérique dans une société où la dématérialisation des usages et des démarches administratives s'accélère, Quimperlé Communauté a souhaité mettre en place un service d'accompagnement au numérique destiné à tous les habitants.

Mis en place auprès de 15 communes du territoire depuis le mois de septembre 2022, ce nouveau dispositif gratuit, de proximité et sur rendez-vous, consiste à accompagner les habitants dans l'apprentissage des outils numériques au quo-

tidien, ainsi que dans leurs diverses démarches dématérialisées.

En lien avec le Projet Social de Territoire mené par l'agglomération au titre de l'inclusion numérique et de l'accès aux droits, ce nouveau service est assuré par une Conseillère Numérique France Services pour Quimperlé Communauté.

Itinérante, elle est chargée d'apporter lors de ses permanences une assistance aux démarches numériques (administratives, quotidiennes, ...), mais également de faire progresser et donner les clés aux habitants du territoire pour qu'ils soient plus à l'aise avec les outils numériques (ordinateurs, tablettes et smartphones particulièrement).

Les permanences ont lieu dans les médiathèques principalement, hormis à Locunolé et Scaër où l'accueil se fait en mairie et à la MJC La Marelle. Les personnes sont accueillies individuellement (démarches en ligne, pour plus de confidentialité) ou de manière collective lors d'ateliers thématiques en petits groupes.







LE PLAN LOCAL D'URBANISME INTERCOMMUNAL: OÙ ET COMMENT CONSTRUIRE DEMAIN?

La genèse du projet de PLUi

En 2018, le Conseil communautaire prescrivait l'élaboration du premier Plan Local d'Urbanisme intercommunal (PLUi) de Quimperlé Communauté.

Document stratégique qui fixe les règles d'urbanisme du territoire pour les 12 prochaines années, il garantit la cohérence et la complémentarité du développement de chaque commune de l'agglomération pour répondre aux besoins de l'ensemble de la population.

Après un premier projet rejeté par la Préfecture en 2020, un nouveau PLUi élaboré par le travail conjoint des 16 communes et de Quimperlé Communauté, a été accueilli favorablement par les 16 conseils municipaux du territoire en juillet 2021.

Obligation légale afin de recueillir les avis et observations des habitants, une enquête publique organisée début 2022 a suscité la visite de près de 730 personnes au siège de Quimperlé Communauté et plus de 25 000 visiteurs en ligne (pour consulter les documents dématérialisés). Au total, ce sont environ 1250 contributions qui ont enrichi la réflexion sur le projet.

Fin mai 2022, la commission d'enquête a remis son rapport et rendu un avis favorable au projet de PLUi.

Après examens des différents avis des Personnes publiques Associées et Consultés, le projet de PLUi arrêté est dès lors modifié pour tenir compte de certaines observations avant son adoption au Conseil communautaire de février 2023.

Un outil public et privé

Document qui réglemente le droit des sols de chaque parcelle, publique ou privée, le PLUi constitue un outil modernisé et plus lisible (plans thématiques, règlement, plan de zonage...) qui encadre les constructions privées et publiques (maison, immeuble, siège d'entreprise, nouvel équipement, extension, clôture...).

A l'échelle du territoire, le parti d'aménagement retenu par le projet de PLUi s'articule autour de 3 axes prioritaires :

- Se développer tout en préservant les terres agricoles
- Produire du logement pour tout type de ménage
- Préserver la qualité environnementale, paysagère et architecturale du territoire.

La mise en application des règles d'urbanisme de ce nouveau PLUi est entrée en vigueur le 14 février 2023. Le PLUi est consultable au format papier au siège de Quimperlé Communauté, sur www.quimperle-communaute.bzh, ou en utilisant notre outil cartographique en ligne.







2022 EN ACTIONS

| Environnement | |
|---------------------------------|------|
| Économie et tourisme | p.22 |
| Habitat et urbanisme | p.24 |
| Déplacements | p.26 |
| Enfance, Jeunesse et Prévention | p.28 |
| Initiatives sociales et santé | p.30 |
| Culture | |
| Sports | |
| Déchets | p.3 |
| Eau et assainissement | p.36 |
| Ressources humaines | |
| Finances | p.42 |

ENVIRONNEMENT

Vers une économie circulaire et une meilleure alimentation

'année 2022 s'est ouverte sur un chantier ambitieux : le Projet Alimentaire de Territoire (PAT). Un projet dont l'élaboration s'est appuyée sur la participation et l'implication de nombreux acteurs locaux de l'alimentation, à travers plusieurs ateliers de travail. Le diagnostic et la stratégie ont ainsi pu être posés et le programme d'actions sera adopté début 2023.

Attachée à promouvoir toute forme d'économie circulaire, Quimperlé Communauté a également réalisé l'analyse de ses politiques publiques pour définir les actions à développer, notamment en matière de formations, d'achat et de réemploi de matériaux.

Dans un contexte énergétique particulièrement tendu, le Service de rénovation énergétique de l'habitat (SREH) a conseillé et accompagné de nombreux particuliers dans leurs questionnements et leurs projets. Une aide à la conversion des chauffages au fioul vers des chaudières bois a été mise en place permettant d'accorder 2 000 € par projet.

Dans le cadre du contrat financé par l'ADEME et porté en partenariat avec Lorient agglomération, la Société Publique Locale (SPL) Bois Energie Renouvelable et ALOEN, 70



entreprises de différents secteurs d'activité (agriculteurs, industriels, commerçants, ...) ont été conseillés sur leurs projets énergétiques et les dispositifs existants.

Les conseillers énergie ont également poursuivi leur accompagnement aux collectivités pour réduire les consommations d'énergie et développer les énergies renouvelables, en déployant un logiciel de suivi des consommations et en accompagnant la mise en service des ombrières couvertes de panneaux solaires photovoltaïques sur le parking de l'Aquapaq de Quimperlé.

L'agglomération a également poursuivi ses programmes engagés en matière de reconstruction du bocage et d'entretien et de restauration des cours d'eau. Un travail collectif a permis de définir une Zone à Enjeu Sanitaire (ZAES) sur le secteur de l'Aven aval. Celle-ci va permettre d'accentuer les efforts réalisés pour résorber les pollutions bactériologiques pouvant impacter l'activité conchylicole des rias.





CONSEIL ENERGIE

2021 22 224 €

2022 13

2021 3

2022 2 2

2021 2022 = 1

2021 2022 = 5

2022 70

2021 966

2022 🛛 924

2021 34

2022 2 35

2021 644

2022 2 528

2021 322

2022 2 396

2021 31

2022 🖭 3

2021 50

2022 273

2021 19 kWc

2022 2 90 kWc

PAF

2022 110

2022 70

2022 12

2022 2

2022 1

2022 2

MAEC/BOCAGE

2021 10

2022 🛛 6

2021 17 630 €

2022 ᠑ 10 140 €

2021 11

2022 🗗 18

2021 14

2022 9 7

2021 7 500 m

2022 9 3 400 m

MILIEUX AQUATIQUES

2021 87 km

2022 **2** 84 Km

SENSIBILISATION

À L'ENVIRONNEMENT

2021 839

2022 2 1115





ÉCONOMIE ET TOURISME

Renforcer l'accompagnement aux entreprises et l'image du territoire

1 Économie

L'année 2022 a été marquée par la poursuite des études d'aménagement pour l'extension de la zone d'activité de Kervidanou 1 à Quimperlé et par le lancement des travaux de démolition et de désamiantage pour le futur village d'artisans de Moëlan-sur-Mer.

Du côté des zones d'activités, des travaux de remise en état et de déploiement de nouvelles signalétiques ont été réalisés et seront reconduits pour 2023.

14 931 m² ont été cédés et ont permis l'installation et le développement de 8 entreprises.

Six nouvelles entreprises se sont installées à la Maison de l'Économie (taux d'occupation 80%) et trois se sont établies à Alter Eko (taux d'occupation 100%).

Concernant le commerce, en plus du travail de réflexion sur la future stratégie en la matière pour la période 2023-2026, 32 commerces de centralité ont été accompagnés dans le cadre du Pass Commerce et Artisanat, pour un peu plus de 177 000 € d'aides versées.

10 agriculteurs ont été soutenus dans le cadre de leur installation ou reprise d'exploitation sur le territoire.

Dans l'objectif d'accompagner à long terme les porteurs de projet et les entreprises, le service a travaillé au renforcement de son offre de services : accompagnement individuel, mise en place de réunions d'informations, augmentation du nombre de permanences des partenaires économiques à la Maison de l'Économie....

Des actions en matière d'emploi ont été poursuivies par l'organisation de trois temps forts : 2 forums de l'emploi et un job dating ostréiculture.

2 Tourisme et patrimoine

Dans le cadre de l'appel à projet « France vue sur mer » issu du plan national « France Relance », Quimperlé Communauté a obtenu le cofinancement de trois projets de travaux sur les sentiers côtiers. Le démarrage des travaux d'ouverture de la SPPL (Servitude de passage des piétons le long du littoral) a débuté en 2022 sur la commune de Riec-Sur-Bélon, afin de permettre la mise en accessibilité du littoral, tout en engageant des travaux de sécurisation du sentier côtier pour tous les usagers.

Dans la continuité des actions autour de la randonnée et pour développer l'attrait touristique et sportif du territoire, une opération collaborative engagée sur le second semestre 2022 avec les communes et des passionnés de trail va permettre de faire émerger des itinéraires de trails permanents, pour le printemps 2023.

Afin de renforcer l'attractivité du territoire et en faire une destination reconnue, après plusieurs séances de travail avec des socio-professionnels et élus du territoire, un nouveau nom associé à une nouvelle promesse a vu le jour pour nommer le territoire touristique. Destination Quimperlé les Rias porte désormais haut et fort l'image du territoire et s'appuie sur une stratégie de communication pour renforcer l'attractivité du Pays de Quimperlé autour de 3 piliers identitaires du territoire : le paysage caractéristique des rias, le

patrimoine Pays d'Art et d'Histoire et les loisirs nature.

Enfin, le Pays d'Art et d'Histoire a poursuivi son intégration dans le territoire en proposant dès le printemps un programme de médiation dense sur l'ensemble de l'année à destination de tous les publics. A commencer par des actions spécifiques en direction du jeune public et des établissements scolaires. Point d'orgue de l'action culturelle de PAH sur cette année 2022, une action forte autour des Créatures fantastiques a été initiée par Quimperlé Communauté. Après une opération de collectage auprès de la population suivie d'un recensement des créatures étranges présentes sur le territoire (bas-reliefs, sculptures, contes...), une collaboration avec l'EPCC Finistère a permis à Quimperlé Communauté d'établir la cartographie du merveilleux accessible en ligne sur le site internet de l'agglomération. Un document permanent qui a alimenté l'exposition organisée au Manoir de Kernault à

Enfin, la réalisation des fouilles archéologiques sur le site du futur Conservatoire de musique et danse a également permis de déclencher des actions de médiations autour des résultats des fouilles, notamment une initiation à l'archéologie pour les enfants et des rencontres avec les archéologues.



ECONOMIE

Nombre d'entreprises locataires de la Maison de l'Économie + Atelier Relais

2021 12

2022 5 18

Nombre d'entreprises domiciliées

2021 18

2022 🥱 20

Montant en euros des aides à l'installation des agriculteurs

2021 18 000

2022 20 20 000

Alter Eko Nombre d'entreprises locataires

2021 3

2022 5

Coworking Alter Eko et Maison de l'Économie Nombre de réservations effectuées

2021 146

2022 2 299

Pass Commerce & Artisanat

Montant des subventions versées

2021 132 216 €

2022 ᡚ 177 730 €

Nombre de

2021 6

2022 🛭 8

TOURISME

Montant versé pour le fonds de concours

2021 46 705 €

2022 ᢒ 112 898 €

Personnes touchées par les actions de médiations PAH

2021 665

2022 2 895

Visites guidées tout public proposées

2021 49

2022 9 47

Actions de médiations hors visites guidées

2021 9

2022 🤊 17

Taxe de séjour déclarée/ collectée par les hébergeurs

2021 336 800 €

2022 ⊘ 357 845 €

Connexions sur le réseau de HotSpot Wifi

2021 133 131

2022 2 137 230

Nombre de parcours présents sur Application Rando Bretagne Sud

2021 232

2022 @ 256

Téléchargements de parcours

2021 104 204

2022 2 122 842

bénéficiaires d'actions de médiations scolaires

2021 99

2022 2 486

Nombre de nuitées « adulte » en hébergement saisonnier

2022 627 804





HABITAT ET URBANISME

Proposer des logements adaptés et abordables

ans un contexte national marqué par la crise covid (coûts de construction, etc.), malgré une raréfaction et une pression foncière accrue, le dynamisme de Quimperlé communauté continue de se renforcer. Les enjeux sont donc forts afin de pouvoir proposer sur notre territoire des logements adaptés et abordables.

Le Programme Local de l'Habitat 2020-2025 approuvé en octobre 2020 décline une série d'actions avec l'ambition de produire 450 logements par an. Au total, 10 millions d'euros sur la durée du PLH seront consacrés à développer des logements adaptés aux besoins du territoire et à la transition écologique.

En 2022, 14 opérations d'habitat social ont été agréées, soit 130 logements dont une quinzaine en renouvellement urbain, représentant une aide financière de Quimperlé communauté de 621 000 € versés aux organismes HLM.

L'Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat (OPAH) remporte toujours un vif succès malgré le contexte de crise. Ainsi en 2022, 177 dossiers (contre + de 250 en 2021) ont été déposés. Le dispositif concerne majoritairement les travaux d'économie d'énergie, soit 64 % des dossiers.









2021 3 268

2022 9 3 215

2021 41 %

2022 2 38 %

2021 27 %

2022 25 %

2021 5

2022 7 10

2021 824 500 €

2022 № 550 000 €

OPAH

2021 255

2022 9 177

2021 400 000

2022 ⊘ 412 000 €

2021 69 %

2022 2 64 %

2021 25 %

2022 2 23 %

2021 176

2022 🕲 114

64%

DES DOSSIERS OPAH DÉPOSÉS CONCERNENT LES TRAVAUX D'ÉCONOMIE D'ÉNERGIE

10 m€

SERONT CONSACRÉS D'ICI À 2025 POUR DÉVELOPPER DES LOGEMENTS ADAPTÉS AUX BESOINS DU TERRITOIRE ET À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE



MOBILITÉS Vers une offre plus efficiente

022 a été une année de transition pour le réseau TBK. Le reflux de la pandémie de COVID a permis d'entamer une réflexion sur l'adéquation entre l'offre et la demande de transports sur le territoire.

Le réseau a une nouvelle fois connu une augmentation de sa fréquentation avec 745 747 voyages (+10% par rapport à 2021), sans pour autant revenir au niveau référence de 2019.

L'optimisation des circuits scolaires a permis d'améliorer les temps de parcours pour un certain nombre d'usagers et de réallouer les moyens là où les besoins sont les plus importants.

Dans cette même logique, le service sur réservation Allobus, a fait l'objet d'un travail de modernisation avec le délégataire. La mise en place de cette version améliorée est prévue pour la fin du 1er trimestre 2023.

De nouvelles optimisations des moyens déployés par Quimperlé Communauté pour répondre à la demande locale de mobilité seront recherchées dans les mois à venir, en cohérence avec le souci du respect de l'environnement et dans un contexte financier contraint.

Les efforts de Quimperlé Communauté pour faciliter la mobilité alternative à la voiture individuelle passent également par la promotion du vélo. Le nouveau schéma directeur cyclable intercommunal validé en 2022 vise à accompagner les communes dans la réalisation d'un réseau d'aménagements cyclables destinés à mailler le territoire. Ce schéma conforte également les services aux habitants que sont la location de vélos à assistances électriques (VAE), qui a permis à 122 nouvelles personnes de découvrir ce mode de déplacement, et l'aide à l'achat de VAE qui a bénéficié à 629 personnes (l'aide a d'ailleurs été étendue en 2022 aux VAE d'occasion et aux kits d'électrification).





Nombre de vovages

2021 677 779 **2022 20745 747**

Fréquentation du réseau urbair

2021 144 539

2022 20 150 221

Fréquentation du réseau

2021 419 354

2022 20 459 635

Fréquentation du réseau Mobibus

2021 10 328 **2022 3 8 183**

Nombre de lignes urbaines

2021 2022 = 3

Nombre de lignes intercommunales

2021 2022 = 10

Nombre de lignes locales

2021 37

2022 2 35

Arrêts mis

2021 0

2022 2 2

Demandes

2021 203

2022 20 201

Locations de VAE

2021 108

2022 20 122

à l'achat de vélo à assistance électrique (VAE

2021 519

2022 2 629

Montant versé
pour l'aide à l'achat de VAF

2021 85 210 €



122

NOUVELLES PERSONNES ONT UTILISÉ LE SERVICE DE LOCATION DE VÉLO À ASSISTANCE ÉLECTRIQUE



)5

ENFANCE, JEUNESSE ET PRÉVENTION

Entre épanouissement et accompagnement

1 ALSH

Afin de répondre à la forte demande sur le secteur littoral, notamment l'été, l'ALSH de Moëlan-sur-Mer a vu sa capacité d'accueil augmenter provisoirement de 30 places durant la saison estivale. Les équipes des ALSH de Tréméven et Moëlan-sur-Mer, se sont étoffées avec le recrutement de 2 animateurs sur des postes permanents.

2 Séjours jeunes

17 séjours ont été proposés aux jeunes du territoire avec une nouvelle thématique en 2022 : « les copains des bois » à Langonnet. Le taux de fréquentation excellent ainsi que les bons retours des participants et des équipes témoignent du succès de ces séjours auprès des jeunes et de leurs familles.

3 RPE

Avec le changement de nom du Relais - Relais Petite Enfance -, une nouvelle plaquette d'informations a été réalisée pour mieux présenter le service

En 2022, le RPE a organisé son 1er forum sur la profession d'assistant maternel pour valoriser et informer sur le métier, afin de faire face à la pénurie de professionnels sur le territoire.

4 LAEP

Le Lieu d'Accueil Enfants-Parents (LAEP) a accueilli un nouveau partenaire pour la mise à disposition d'un accueillant : CDAS (Centre Départemental d'Action Sociale).

Au titre des actions pour l'année, le projet de fonctionnement CAF (Caisse d'Allocations Familiales) sur la période 2022-2026 constitue le document de cadrage qui définit les axes et méthodes de travail du relais petite enfance.

5 Service enfance

Démarche fondée sur le partenariat avec la CAF et le Département du Finistère pour renforcer l'efficacité, la cohérence et la coordination des services mis en place pour les habitants des territoires, une Convention Territoriale Globale pour 2022-2026 a été validée entre les différents partenaires. Dans le cadre du Contrat Local de Santé, en partenariat avec le service Information Jeunesse et Prévention et la Mission Handicap, une première rencontre a été organisée entre les acteurs locaux de l'enfance, de la jeunesse et de la famille sur le territoire. Un premier rendez-vous très fréquenté qui a confirmé le besoin des professionnels de se rencontrer et de mieux connaitre l'existant

6 Prévention

Avec la fin des restrictions liées au Covid, les interventions en milieu festif ont repris intensivement. Une réflexion a été menée avec les organisateurs afin d'aménager des temps de sensibilisation à la prévention pour leurs bénévoles.

La hausse des situations de violences intrafamiliales a conduit le service à développer des journées de formation pour 36 personnels enfance et jeunesse des communes pour les accompagner sur le repérage et l'orientation de ces situations, tout en renforçant ainsi notre réseau local.

L'ensemble des problématiques autour de la famille a suscité l'organisation d'un temps d'échanges entre élus et professionnels qui a rassemblé 88 participants. Deux axes de travail ont été dégagés, avec la constitution d'un inventaire des ressources et des pistes d'actions entre les acteurs de l'école et du périscolaire.

Information jeunesse,

La forte demande des jeunes sur l'accompagnement à la construction de leur parcours (30,4%), a permis de développer des Cafés métiers avec nos partenaires et d'enregistrer une hausse de 10% de fréquentation sur les actions collectives. Cela se traduit par une reprise de la fréquentation du SIJ notamment sur l'accès au droit, l'engagement et le départ à l'étranger. L'accueil des plus de 25 ans reste une constante sur l'antenne de Scaër.

8 Accès au droit

Début 2022, le service prévention et accès au droit a déménagé au sein de la toute nouvelle Maison France Services à Quimperlé. Une relocalisation qui a permis un renforcement du partenariat au quotidien avec les services de la ville de Quimperlé, basés aussi sur ce site. Le dispositif d'accès au droit relève une augmentation de la fréquentation avec 947 passages.





RPE (Relais Petite Enfance)

2021 137

2022 20 161

2021 277

2022 2 275

2021 226

2022 2 217

2021 2 118

2022 9 1 986

2021 202

2022 2 294

2021 79

2022 2 80

2021 682

2022 @ 948

2021 677

2022 2 887

2021 6

2022 20 16

2021 272

2022 @ 812

2021 818

2022 20 947

2021 1 469

2022 20 1 705

30,4%

UN ACCOMPAGNEMENT À LA CONSTRUCTION DE LEUR

+10%

DE FRÉQUENTATION SUR LES ACTIONS COLLECTIVES CONCERNANT L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES DANS LA CONSTRUCTION DE LEUR PARCOURS





INITIATIVES SOCIALES ET SANTÉ

Poursuivre et créer de nouvelles missions

nvestie depuis de nombreuses années dans le champ des solidarités, Quimperlé Communauté a confirmé ses engagements envers tous les publics en poursuivant ses missions et en créant une Mission handicap.

La poursuite des missions et des partenariats

Le développement des missions du Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) et du service Initiatives Sociales et Santé (ISS) s'est traduit en 2022 par l'ancrage des activités sur une année de plein fonctionnement. Ainsi l'atelier de remobilisation sociale Startijenn Zo s'est étoffé en personnels et en partenariats pour permettre d'élargir le contenu des actions et pouvoir ainsi préfigurer le fonctionnement du futur atelier d'insertion.

En un même lieu

Le CIAS et le service ISS ont emménagé à l'espace Kerjégu en mai 2022 pour se rapprocher d'autres acteurs du social : le Centre Départemental d'Action Sociale du Finistère et le Centre Communal d'Action Sociale de Quimperlé. Ce rapprochement vise à améliorer et rendre plus fluide le parcours des personnes accompagnées par plusieurs services.



Des actions pour la Santé

La santé environnement, sujet phare du Contrat Local de Santé n°2, a fait l'objet d'un diagnostic qui se conclura par la mise en place d'un plan d'actions.

Afin de répondre aux problématiques d'accès aux soins et à la prévention, une Communauté Professionnelle Territoriale de Santé (CPTS) a également vu le jour en 2022. Quimperlé Communauté y a adhéré et a intégré la gouvernance.

Les actions de prévention se sont maintenues grâce notamment aux « Rendez-vous de la santé » et à la campagne de vaccination antigrippale.

La création d'une Mission handicap

Le Projet Social de Territoire a mis en avant une forte attente des associations et institutions pour que la thématique du handicap soit étudiée sur le territoire. Quimperlé Communauté a donc engagé une chargée de mission dédiée pour mettre en place les conditions d'un accueil équitable et d'actions favorisant le bien vivre ensemble.







2021 2022 = 8

2021 12

2022 20 15

d'hébergement enregistrées

2021 37

2022 29

2021 801

2022 9 553

2021 60

2022 20 106

2021 97 093

2022 20 99 953

Nombre moyen de bénéficiaires par jour

2021 352

2022 2 360

2021 11

2022 🖭 9

2021 44

2022 2 57

2021 125

2022 🖸 72

sur le territoire

2021 51

2022 a 52

2022 14

Nombre d'actions de promotion de la santé pour les professionnels

2022 5

+2,95%

C'EST L'AUGMENTATION DU NOMBRE DE REPAS LIVRÉS PAR LE SERVICE DE PORTAGE DE REPAS EN 2022

DE PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR STARTIJENN ZO



CULTURE Écrire l'histoire au passé et au futur

Le site du futur Conservatoire passe à la fouille

Durant le printemps et l'été 2022, une équipe d'archéologues de l'IN-RAP, Institut National de Recherches Archéologiques Préventives a mis au jour l'ancien couvent des Capucins au cœur de la ville-centre, Quimperlé, place des écoles. Réalisée sur prescription de l'État, cette fouille qui précède l'aménagement du futur Conservatoire communautaire de musique et de danse a permis d'exhumer un étonnant vestige : le dépôt de fondation du couvent révélant un texte gravé sur une plaque de plomb, en date du 1er mai 1654.

Le festival Les Rias entame sa transition

En 2022, le festival Les Rias s'est déroulé non pas sur 10 mais sur 9 communes, marquant ainsi l'amorce de sa transition vers un nouveau cycle.

Obtention du label 3 de la charte Ya d'ar brezhoneg

L'Office public de la langue bretonne a décerné le label de niveau 3 à Quimperlé Communauté le 25 novembre 2022. C'est une première en Bretagne. En outre, les seize communes du territoire sont désormais signataires de la charte « Ya d'ar brezhoneg » (Oui au breton), la moitié ayant déjà des écoles bilingues.



Plan de développement de la lecture publique

Quimperlé Communauté accompagne les communes dans leurs projets de création ou de rénovation de médiathèques afin de proposer à la population un équipement culturel de qualité et de proximité. Ainsi trois nouveaux équipements de type « 3ème lieu » ont ouvert leurs portes à Moëlan-sur-Mer, Arzano et Scaër. Le portail internet du réseau des médiathèques Matilin a fait également peau neuve en 2022.







Nombre de festivals

2021 2022 = 6

Festivaliers dans les festivals soutenus par Quimperlé Communauté

2021 36 047 2022 **3** 59 212

Entrées cumulées des cinémas

2021 36 178 2022 **2 85 119**

Élèves des écoles de musique et danse dont le Conservatoire

2021 945 2022 **201261**

Écoles de musique mises en réseau

2021 2022 = 5

Elèves bénéficiaires de la « musique à l'école ›

2021 869

2022 9 778

Élèves bénéficiaires du dispositif « Orchestres à l'école »

2021 48

2022 2 47

Classes bénéficiaires du dispositif

2021 2022 = 2

Élèves bénéficiaires de la « danse à l'école »

2021 453

2022 🕲 323

Classes bénéficiaires de la « danse à l'école »

2021 17

2022 ව 16

Bibliothèques mises en réseau

2021 2022 9 16

Prêts de documents dans les médiathèques

2021 406 106

2022 @ 477 600

Élèves participant à « Dis-moi ton livre »

2021 4 974

2022 2 4 941

Plan de lecture publique : montant accordé aux communes pour leurs médiathèques (Investissement)

2021 89 624 €

2022 ᢒ 365 716 €

Plan de lecture publique : montant accordé aux communes pour leurs médiathèques

2021 47 975 € 2022 **3 37 485 €**

Personnes en contact avec l'enseignement de la langue bretonne

2021 1120 2022 **3** 1125

59 212

C'EST LE NOMBRE DE FESTIVALIERS SOUTENUS PAR QUIMPERLÉ COMMUNAUTÉ





SPORTS

Activités aquatiques et nautiques : renouer avec les plaisirs festifs

uoi de mieux en 2022, après deux années de pandémie, que de redonner aux piscines communautaires, les Aquapaq de Quimperlé et de Scaër, un air de fête et de sérénité?

Cette année a donc été marquée par le grand retour des soirées évènementielles dans les bassins du pays de Quimperlé.

À Scaër, tout d'abord, en octobre 2022, ce sont près de 250 adolescents prêts à frémir qui ont redécouvert leur espace aqualudique sous les couleurs d'Halloween. Dans un décor à frémir, les nageurs ont été accueillis par des fantômes, squelettes, et autres zombies, plus vrais que nature!

À Quimperlé, en novembre, l'Aquazen proposait une soirée bien-être très complète dans ses propositions de détente : de la réflexologie plantaire en passant par l'aqua Pilate ou bien encore le cours d'aquagym en grand bassin, tout était réuni pour offrir aux usagers du pays de Quimperlé (et d'ailleurs!) un moment cocooning à l'occasion de la rentrée dans l'hiver.

Aquaplayas : une nouvelle offre à la base nautique communautaire du Pouldu

Sur juillet et août, les éducateurs sportifs des Aquapaq ont proposé 22 séances s'articulant autour de 3 activités :

Le sauvetage sportif s'adresse à toute personne de plus de 11 ans, sachant nager. Aussi bien destiné aux enfants qu'aux adultes, cette activité peut se pratiquer en famille. Les apprentis sauveteurs découvrent le milieu naturel aquatique pouldusien et les différents outils de sauvetage et de secourisme



(planche, bouée tube, filin...), tout en étant sensibilisés à l'environnement et aux dangers de l'océan.

Le paddle-fitness, pas besoin d'être adepte des sports extrêmes pour s'y mettre. Les planches sont larges et longues et la pratique se fait en plan d'eau abrité. Dans une approche ludique, le paddle fitness s'inspire du yoga et du pilates et est une séance de renforcement musculaire global grâce l'instabilité toute relative du paddle. Des situations sont proposées pour tonifier le corps tout en veillant à conserver une bonne posture.

Le fit-palmes, nager avec des palmes, c'est plus ludique et plus efficace. Sur le modèle de la nage avec palmes en piscine, tonifiez votre corps dans un espace naturel iodé: l'océan.

Enfin, à partir de la base nautique, des locations de kayaks et de paddle sont dorénavant possibles. La zone d'évolution se situe dans l'anse des Grands Sables, une baie sécurisante et bien abritée des brises thermiques d'ouest en été.









DÉCHETS Réduire la pro

Réduire la production de déchets

Un Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés

L'agglomération s'est engagée dans l'élaboration d'un nouveau Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés (PLPDMA) 2021-2027. Voté par les élus de Quimperlé Communauté en décembre 2022 en conseil communautaire, le PLPDMA a plusieurs objectifs : réduire les quantités de déchets produits et collectés, lutter contre leur nocivité, et améliorer leur caractère valorisable pour une meilleure préservation des ressources.

Élaboré à partir d'un diagnostic de territoire sur des critères socioé-conomiques et techniques sur les déchets, le PLPDMA a fait ressortir 4 axes majeurs (déclinés en 12 actions) : les biodéchets, le gaspillage alimentaire, le réemploi et la consommation responsable. Un calendrier de mise en œuvre a été élaboré de 2023 à 2027.

Réflexions pour optimiser le tri

Une étude a été lancée en 2021 portant sur l'optimisation du service déchets et sur le tri à la source des biodéchets. Son objectif : réfléchir à des évolutions du service pour prendre en compte les nouveaux objectifs réglementaires, notamment le tri à la source des biodéchets, dans la définition de la future organisation.

Un travail mené au sein du VALCOR (Syndicat de traitement et valorisation des déchets en Cornouaille) a permis de mettre au jour qu'aucune solution collective de traitement des biodéchets n'était disponible à ce jour sur les territoires proches de Quimperlé Communauté.

C'est ainsi que les solutions de com-

postage individuel et partagé en pied d'immeuble se sont imposées à Quimperlé Communauté, pour faciliter un retour au sol des déchets biodégradables, dans une logique environnementale et de maîtrise des coûts.

Optimiser les tournées de collecte

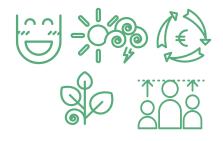
En lien avec une réflexion sur la modernisation informatique du service de gestion durable des déchets, Quimperlé Communauté a financé l'achat d'un matériel d'aide à la conduite dans les bennes à ordures ménagères et d'un logiciel de suivi et de gestion. Le personnel a été formé sur ces nouveaux outils.

En parallèle, un projet de refonte des tournées de collecte des ordures ménagères et tri sélectif a été initié au sein du Service Gestion Durable des Déchets début 2022. L'objectif était de travailler en profondeur sur l'organisation du service de collecte, en étudiant les circuits de collecte des ordures ménagères et de tri sélectif en regard de paramètres techniques. Ces nouvelles tournées de collecte ont commencé à être expérimentées en septembre 2022.

Expérimentation d'une collecte du tri en vrac

Une expérimentation de collecte du tri en vrac a été menée à Scaër entre octobre et décembre 2022, dans le but de mesurer l'amélioration des performances de tri et d'étudier la possibilité de supprimer l'achat de sacs de tri jetables. Des sacs cabas portant les consignes de tri ont été distribués, des nouveaux bacs de tri avec un couvercle différencié sont venus remplacer les bacs de tri existants.

Un questionnaire de satisfaction à l'attention des usagers et les avis émis par les agents de collecte sur cette expérimentation ont permis d'effectuer un bilan en début d'année 2023.





le territoire de Quimperlé Communauté

2021 25 005 T (dont 9 727 tonnes de végétaux) 2022 20 20 853 T

Tonnage total hors déchetterie

2021 19 133 2022 2 18 650

Ratio par habitants

2021 309

2022 9 301

Foyers aidés pour l'acquisition de couches lavables

2021 20

Autocollants « Stop Pub »

2021 10 473 2022 a 11 945

2021 20,7 % 2022 @ 22,2 %

2021 879

2022 @ 944

Foyers ayant loué un broyeur de déchets verts

2021 202

2022 🖸 155

Tonnes de déchets verts

2021 199

2022 **១** 185

Élèves sensibilisés au tri

2021 551

2022 🖸 498

Foyers sensibilisés au tri par du porte à porte

2021 728

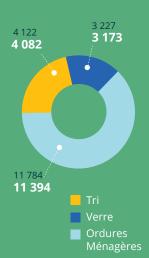
2022 2 940

la prévention et au tri des déchets sur un stand, lors de conférences ou formations

2021 389

2022 🖸 342

Répartition des déchets collectés en Tonnes:





EAU ET ASSAINISSEMENT Des ressources en tension

n 2022, l'épisode de sécheresse a marqué les esprits. Plusieurs collectivités de Bretagne ont connu des coupures d'eau pendant l'été. Pour notre territoire, l'Isole a passé un seuil critique le 1er septembre et nos ressources souterraines ont parfois montré des tensions.

Dans ce contexte, il est indispensable d'apprendre à être plus sobre dans l'utilisation de cette ressource et toutes les actions visant à limiter le changement climatique sont à mettre en œuvre.

Le 4º trimestre a, quant à lui, été pluvieux. Nos systèmes d'assainissement ont encore une fois été débordés en de nombreux points, en particulier sur les 3 communes littorales.

L'arrivée au cours de l'année 2022 de deux contrôleurs des branchements d'assainissement collectif doit permettre d'avancer significativement sur ce sujet.

Après avoir mené à terme la réflexion sur la convergence des tarifs eau potable et assainissement collectif, l'année 2022 a vu la première phase de mise en œuvre avec l'harmonisation des grilles tarifaires.

Désormais la structure de la facture est la même pour chaque abonné avec une part abonnement et une part consommation avec des tarifs spécifiques pour les tranches 0-60 m³, 60-100 m³ et plus de 100 m³.

Les études de schémas directeurs et de zonage ont été poursuivies pour l'assainissement des eaux usées et pour les eaux pluviales urbaines et se concluront en 2023 en définissant les orientations et en priorisant le programme de travaux pour les 10 prochaines années.

Enfin, quelques chiffres illustrent ci-dessous l'importance de ces services à la population :



827

APPELS TÉLÉPHONIQUES PAR MOIS



329

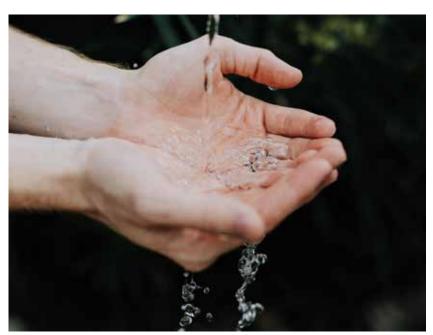
VISITEURS ACCUEILLIS MENSUELLEMENT À LA RÉGIE DES EAUX AU 16 BOULEVARD DE LA GARE



502

MAILS OU COURRIERS REÇUS CHAQUE MOIS

RÉPARTITION DES CONTRÔLES DU SPANC :





- Controles de conception
- Contrôles de bonne execution
- Contrôles périodiques de fonctionnement
- Contrôles dans le cadre d'une vente immobilière







Volume d'eau Produit en Régie m³

2021 3 593 467

2022 2 3 427 348

Volume d'eau produit en DSP m³

2021 564 650

2022 @ 935 518

Volume d'eau distribué en régie m³

2021 3 618 349

2022 🕈 3 282 021

Volumes d'eau distribués en DSP m³

2021 1 175 455

2022 9 1 103 948

Volumes d'eau facturés aux abonnés en régie m³

2021 3 203 322

2022 2 2 858 527

Volumes d'eau assujettis à l'assainissement collectif en régie m³

2021 1 607 361

2022 2 1 488 686

Stations de traitement d'eau potable exploitées en Régie

2021 2022 🖯 13

Stations de traitement d'eau potable exploitées

2021 2022 🗦 2

Capacité maximum de production d'eau potable m³/an

2021 2022 9 4 350 000

Réservoirs d'eau potable

2021 2022 🗦 25

Volume total de stockage d'eau potable m³

2021 2022 🖨 25 900

Linéaire total de conduites d'eau potable km

2022 1632

Linéaire de conduites d'eau potable renouvelées

2021 15,4 km

2022 2 21 km

Stations d'épuration

2022 16

Capacité de traitement des stations d'épuration (équivalent habitant)

2021 2022 🖨 83 964

Longueur des réseaux gravitaires

2021 2022 **⊖** 433 km

Postes de refoulement

2021 176

2022 @ 178

Longueur de canalisations réhabilitées ou remplacées

2021 2022 🖯 1 km

Répartition du nombre d'abonnés :





)11

RESSOURCES HUMAINES

EFFECTIFS PERMANENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022

TITULAIRES: 207 / CONTRACTUELS: 65

LES INSTANCES

En 2022, le Comité technique s'est réuni à 5 reprises et le Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail à 3 reprises

FORMATION

188 agents en formation soit 630 jours de formation. (= 620 OC + 10 CIAS)

CARRIÈRE DES AGENTS

153 agents ont bénéficié d'un avancement d'échelon :

29 agents ont obtenu un avancement de grade :

12 femmes et 17 hommes et 6 promotions internes

2 départs en retraite et 2 mutations :

1 femme et 3 hommes

LES FRAIS DE PERSONNEL

QC 2021 : 9 536 157 € (CA) QC 2022 : 10 860 670 € (CA)

Régie des Eaux 2021 : 1 957 308 € (CA)

Régie des Eaux 2022: 2 063 415 € (CA)

SITC 2021 : 505 803 € (CA) SITC 2022 : 584 747 € (CA)

Total 2021 : 11 999 268 € (CA) Total 2022 : 13 508 832 € (CA)

FORMATION DES ÉLUS

47 élus ont suivi une formation pour un montant de 20 058 € en 2022.

Répartition des effectifs :

Un total de 272 agent.e.s comprenant :

- > 156 hommes et 116 femmes
- > Une moyenne d'âge de 45 ans
- 39 agent.e.s de catégorie A,
 86 agent.e.s de catégorie B,
 147 agent.e.s de catégorie C.

Pôle Solidarités: 91

> Sport: 2

> Aquapaq: 22

> Affaires sociales : 3

> Enfance-Jeunesse: 27

> Culture: 32

> Prévention Jeunesse : 4

Pôle RH:9

> Ressources Humaines : 5

Assistante : 1Prévention : 1Accueil : 2

Pôle Finances - achats - systèmes d'information : 13

> Finances: 7
> Achats: 1

> Informatique : 5

Direction / Chargée de mission / communication : 9

- > Direction/chargée de mission : 4
- > Communication : 5

Pôle technique : 119

> Direction des Services techniques : 6

> Ordures Ménagères : 33

> Prévention des déchets : 1

> Tri sélectif : 1

> Garage: 4

> Sentiers: 2

> Entretien des Espaces verts : 4

> Entretien des Bâtiments: 8

> SITC: 10 > CTMA: 3

> Régie des eaux : 47

Pôle Aménagement: 31

> Aménagement du territoire : 8

> Développement Économique : 4

Tourisme - PAH : 3Environnement : 9

> ADS:6

> Assistante partagée : 1



Agents ayant bénéficié des activités bien-être

2022 238

Agents partis en formation

2021 145

2022 a 188

Journées de formation pour les agents

2021 611

²⁰²² ත 630

Agents suivant les cours de breton

2021 2022 🖯 15

Pourcentage de femmes agents au comité de direction

2021 2022 🖯 44 %

Pourcentage de femmes agents dans la collectivité

2021 2022 🖯 42 %

Part d'agents bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

2021 3,38 %

2022 2 5,9 %

Demandes d'élus communaux formés en mutualisation par Quimperlé Communauté

2021 166

2022 🖭 47

Agents communaux formés en mutualisation par Quimperlé Communauté

2021 325

2022 9 320

TITIT 156

THE TEMMES

4496
C'est le pourcentage d'agents féminins au comité de direction



Faire face au contexte inflationniste

n 2022, tous budgets confondus, Quimperlé communauté a réalisé 83,6 M€ de dépenses pour 86 M€ de recettes, soit un résultat excédentaire de 2,4 M€ (contre +6,2 M€ en 2021).

Budget principal:

Après un exercice 2021 qui avait été dégradé sous les effets de la crise sanitaire, l'exercice 2022 a vu les marges financières de Quimperlé Communauté s'améliorer puisque l'épargne nette s'établit à 2,2 M€ (contre 1,7 M€ en 2021).

Dépenses de fonctionnement courant :

Les dépenses ont fortement progressé en 2022 (+7,7%) en raison d'un retour à la normale dans les services publics rendus (ALSH, Aquapaq...), d'un contexte inflationniste pesant sur les achats et d'un certain nombre de mesures liées au pouvoir d'achat qui ont impacté les dépenses de personnel (hausse du point d'indice de +3,5% notamment).

Cette forte progression des dépenses, inédite dans l'histoire de la communauté (+1,9% d'augmentation des dépenses entre 2014 et 2021) est toutefois restée inférieure à la progression des recettes de +8,1%.

Recettes:

Les recettes 2022 ont été tirées par la dynamique fiscale (produit de TVA, CVAE, ...) et par les produits des services, les accueils de loisirs et les centres aquatiques ayant quasiment retrouvé leur niveau d'activité d'avant la crise sanitaire.

Investissement:

En investissement, si les dépenses d'équipement sont restées à leur niveau 2021 (1,9 M€), les fonds de concours quant à eux ont atteint un niveau élevé (4,6 M€) en raison du financement du déploiement de la fibre sur le territoire (2,9 M€ en 2022), du soutien aux communes (1,1 M€) et des aides aux bailleurs sociaux (0,5 M€).

Ces investissements ont été financés en grande partie par une réduction des réserves de la communauté, aucun emprunt n'ayant été contracté. Sur les budgets annexes, notamment Eau et assainissement, l'année 2022 s'est caractérisée par une hausse des coûts en raison de l'inflation, alors même que les hausses attendues en 2023 en matière d'énergie n'ont pas encore produit leurs effets.

+ 8,1%

DE PROGRESSION

DE PROGRESSION



Les marges d'épargne

2021 35 440 K€

o 38 321 K€

Produits de

2021 32 238 K€

Charges de fonctionnement

2021 2 504 K€

2938 K€

Épargne de gestion (EG) **2021** 145 K€

ຍ 128 K€ Intérêts

2021 2 359 K€

o 2811 K€

Épargne brute (EB)

2021 662 K€

o 608 K€

2021 1 697 K€

Épargne nette (EN) o 2 203 K€

Dépenses d'investissement

2021

5 673 K€

2022

∞6724 K€





Communauté d'agglomération Quimperlé Communauté

1 rue Andreï Sakharov 29394 Quimperlé Cédex

www.quimperle-communaute.bzh

suivez-nous sur:









